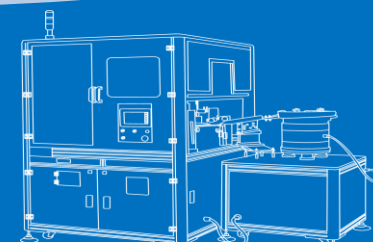
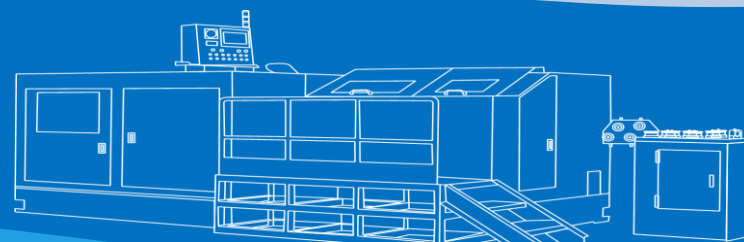


A modern multi-story building with a colorful geometric facade of squares in shades of blue, green, and grey. The company name is displayed vertically on the side.

精湛科技

精湛光學科技(股)公司 2023 ESG 永續報告書





目錄

關於本報告書	3
經營者的話	4
公司概况	7
永續經營	9
永續管理架構及組織	10
重大主題鑑別	11
重大主題評估結果	12
利害關係人議合	14

一、營運與治理

公司治理	16
誠信經營	21
經濟績效	22
創新研發	25
資訊安全與客戶隱私	29

四、幸福企業

人力概況	38
人才吸引與留任	40
員工權益與多元平等	44
員工培訓與訓練	45
職業健康與安全	46

二、環境保護

氣候變遷因應	31
能源管理	32
溫室氣體管理	34
廢棄物及水資源管理	35

五、社會關懷

社會回饋	57
------	----

三、永續供應鏈

永續供應鏈	36
供應商管理與評鑑	36
供應商風險輔導	37

附錄

附錄一、GRI-Standards 索引	62
附錄二、SASB 指標索引、永續揭露指標	71
附錄三、TCFD 氣候相關財務揭露指標索引	74
附錄四、ESG 資訊揭露	75



感謝您閱讀精湛光學科技股份有限公司(以下簡稱精湛)2023年永續報告書。透過本報告書呈現之完整透明及互動性資訊，針對各項重大主題及一般主題之政策、管理及成果，瞭解精湛如何持續強化企業價值、展現永續經營之決心。

本次發行時間：2024年8月

報告期間與範疇

本報告書資訊揭露期間為2023年1月1日至2023年12月31日止，範疇為精湛光學科技股份有限公司。揭露內容為本公司之相關營運與活動，並著重於各重大主題之管理與績效，內容包括：

- 一、執行永續發展政策、制度或相關管理方針與其推動計劃與目標。
- 二、揭露主要利害關係人及其關注之議題。
- 三、提昇經濟績效、發展永續環境、維護社會公益及落實公司治理之執行成效與檢討。

報告書數據

本報告書財務數據係引用精湛2023年度個體財務報表，報告書中之財務數據報導幣別為新臺幣，涵蓋範圍為精湛之營運績效，所揭露的財務數據來源，來自於資誠會計師事務所查核簽證後之所公開發表的個體財務報告資訊；其他相關管理系統為：ISO 9001:2015品質管理系統，並已通過第三方查證機構驗(查)證。

報告書編輯、審核及保證

本報告書係參考聯合國永續發展目標(SDGs)、依產業別(通用機械設備製造修配業)永續指標、氣候(TCFD)相關資訊，並依循證交所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》：參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之GRI通用準則2021(Universal Standards)、特定主題準則編製，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。本報告書經永續發展推動執行小組彙整編輯、校對、修訂、完稿。本報告書部分資訊僅依報告書編制相關辦法調整揭露方式，數據及各章節內容說明，無資訊重編之情事。

營業據點 & 聯絡資訊

如對本報告書內容有任何建議或指教，歡迎透過下列管道傳達讓我們知道。

永續發展推動執行小組 E-mail：B121002@ccm3s.com

官方網站：<https://www.ccm3s.com/>

地址：高雄市湖內區忠孝街110巷58號



關注永續發展的各位夥伴：

願景與理念

精湛光學科技股份有限公司秉持「公司治理守則」及「企業永續發展實務守則」，持續推動企業永續發展計畫，促進經濟、環境及社會的進步，並致力實現企業永續發展的目標。我們奉行「取之於社會、用之於社會」的理念，鼓勵員工積極參與社會公益服務。我們深知企業利潤的來源不僅僅是經營成果，更包括公眾消費和企業所處的環境文化等因素的交互影響。因此，我們積極贊助教育、學術研究、藝術文化等公益活動，並提供弱勢群體所需的支援與關懷。我們堅信「結善果、待善果」，精湛致力於成為一間承擔社會責任、遵守企業倫理的企業，我們深信「行善勝於受善」，並以此為榮！

永續發展，核心原則

根據「企業永續發展推動小組組織規程」，各功能部門聯合成立「ESG永續發展推動執行小組」，由總經理擔任召集人，工作小組負責統籌公司企業社會責任與永續發展的方向目標，推動相關工作並定期監督控管。

公司永續發展的四大原則包括「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強永續發展資訊揭露」，秉持以誠為本之企業文化，建立良好的公司治理與風險控管機制，充分揭露精湛ESG相關資訊，讓所有利害關係人充分了解精湛的永續政策與執行成果，精湛亦將持續參考各項國際環境相關倡議，持續調整並朝向短、中、長期的永續目標邁進。





地球公民，共同責任

精湛管理層深刻了解氣候變遷對未來發展的影響，各部門主管根據TCFD框架，共同合作鑑別未來所面臨之風險與機會，並逐步制定和實踐內部氣候管理之目標、政策和計劃，推行永續，接軌全球化的ESG思維。

面對氣候變遷的嚴峻考驗，我們致力於節能減碳、碳淨零等國際趨勢，以達成客戶之期望；在企業社會責任方面，我們關心所有利害關係人的福祉，重視員工的健康安全及職涯發展，並致力於建立多元共融的職場環境，以誠信經營為核心價值，專注本業及研發創新，以科技力量逐步推動ESG目標。實現低碳轉型，向淨零邁進，是我們以及地球公民，每一個人的重要使命，期許能迎來美好的未來世界。

在全球關鍵轉型的這過程中，我們將不斷調整建構綠色商業模式，保持競爭優勢、致力深耕永續，關注各項議題，為全球永續貢獻一份心力，創造「精湛永續，永續精湛」的企業永續文化與價值。

精湛光學科技股份有限公司

董事長 吳俊男





光學3A整合創價

精湛是一家專注於光學檢測技術的領導企業，致力於提供高精度的檢測方案和設備，在自動光學檢測（AOI）、人工智能（AI）和自動X射線檢測（AXI）領域擁有豐富的經驗和專業技術，不斷推動工業檢測技術的創新和應用，提升產品之品質。精湛光學檢測方案行銷全球30多個國家，服務眾多客戶，並已成為全球扣件光學影像篩選機之領導品牌。

精湛不斷創新研究，新一代篩選設備整合了AOI、AI與AXI技術，實現對產品外部瑕疵與內部結構和組件的不良檢查，並以可視化與數位化，確保產品之品質和可靠性。除了螺絲螺帽、塑膠五金等扣件產業外，還適用於電子元件、晶片半導體和藥錠膠囊檢測等多種應用領域。這些新一代光學篩選設備將朝著跑更快、量更準、檢更多、更聰明的目標持續精進。

在追求技術創新的同時，精湛也致力於環境、社會和公司治理（ESG）的實踐，積極推動可持續發展。精湛透過導入節能生產設備，例如光纖雷射切割機，以降低生產過程中之碳排放；啟動二期光電新設建置與綠能憑證之申辦，提高內部再生能源使用比例，綠電自發自用，進而能降低外購電力所產生之碳排放，致力於實現營運結合環保之目標；積極參地方及社會之公益活動，支持教育和社區發展，重視員工的職業發展和福祉；精湛透過透明與合規的公司治理機制，確保業務運營的穩健、可持續與發展性，為利害關係人創造長期價值。

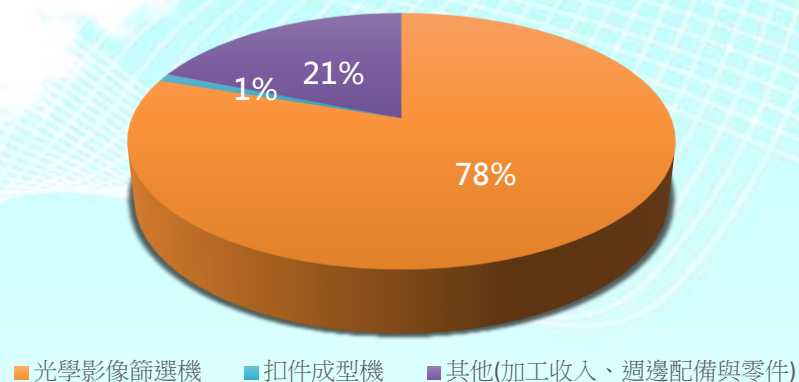
展望未來，精湛將於研發、技術創新與ESG實踐上持續深耕，為全球工業檢測技術之進步和發展做出更大貢獻，希望精湛能持續變強變大，獲利能力持續提升，回饋股東、員工與社會，大家以精湛為榮。

精湛光學科技股份有限公司

總經理 周毓誠



精湛光學科技股份有限公司創立於1992年，主要產品為光學影像篩選機之研發設計、製造，並以「CCM」自有品牌行銷全球，產品主要銷售予汽車及航太等扣件製造業者，至今產品足跡已遍及世界30餘國。本公司以各式光學影像篩選機之製造銷售業務占公司營業比重最高，約占78%。



精湛光學科技股份有限公司

股票代號	2070
產業類別	電機機械業
實收資本額	357,828,000元
地址	高雄市湖內區忠孝街110巷58號
董事長	吳俊男
總經理	周毓誠

112年度營收淨額 (個體)

產品名稱	淨額(仟元)
光學影像篩選機	349,156
扣件成型機	6,495
其他(加工收入、週邊配備與零件)	94,886
合計	450,537



精湛主要營業內容為光學影像篩選機之檢測設備生產、銷售與維修服務。光學影像篩選機之機械設備係由數千件零組件所組合裝備而成，其上、中、下游之關聯性如下表所示：

主要產品別	重要用途及功能
扣件類-篩選機/光學檢測設備	以高靈敏度的數位相機，擷取光學影像後交由電腦程式自動判斷扣件產品之規格與品質是否符合良品之標準。
藥檢機(錠劑、膠囊等產品)	外觀瑕疵檢查
壓力感測器(適用成型機、打頭機、輾牙機等設備)	即時監測、數據分析、設定停機、支援智慧製程、品質把關降低成本
監控系統	搭配檢驗設備，即時呈現異常數據，收集數據產出各式報表

產品鏈	產業
上游 原物料、零組件	機架構裝、光學取像系統、自動化入出料與傳送平台、電控系統、光學軟體運算、人機介面
中游 機台組裝	依客戶檢測工件之需求，進行設備機構組裝、電氣配製等軟硬體安裝
下游 扣件產業、LED產業、被動元件產業	扣件製造、汽機車零組件/電動車產業、航太工業、醫療器材、3C產業、LED晶粒模組、電容/電感/電阻產業、VCSEL產業、二極體、橡塑膠





精湛光學科技股份有限公司依「公司治理守則」及「企業永續發展實務守則」之規範，持續落實推動企業永續發展計畫以促成經濟、環境及社會之進步，達成企業永續發展之目標；依據「企業永續發展推動小組組織規程」由各功能部門共同成立「ESG永續發展推動執行小組」，由總經理擔任召集人，工作小組負責統籌公司企業社會責任與永續發展方向目標，推動相關工作事項並定期監督控管，彙整相關資料編製ESG永續報告書，並將執行結果報告董事會。

公司永續發展目標的四大原則為：「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強永續發展資訊揭露」。為確保永續發展政策之落實、強化公司經營體制、致力環境保育實踐及善盡企業社會責任，110年5月5日董事會通過成立企業社會責任委員會，111年11月4日董事會通過更名為ESG永續發展推動執行小組。



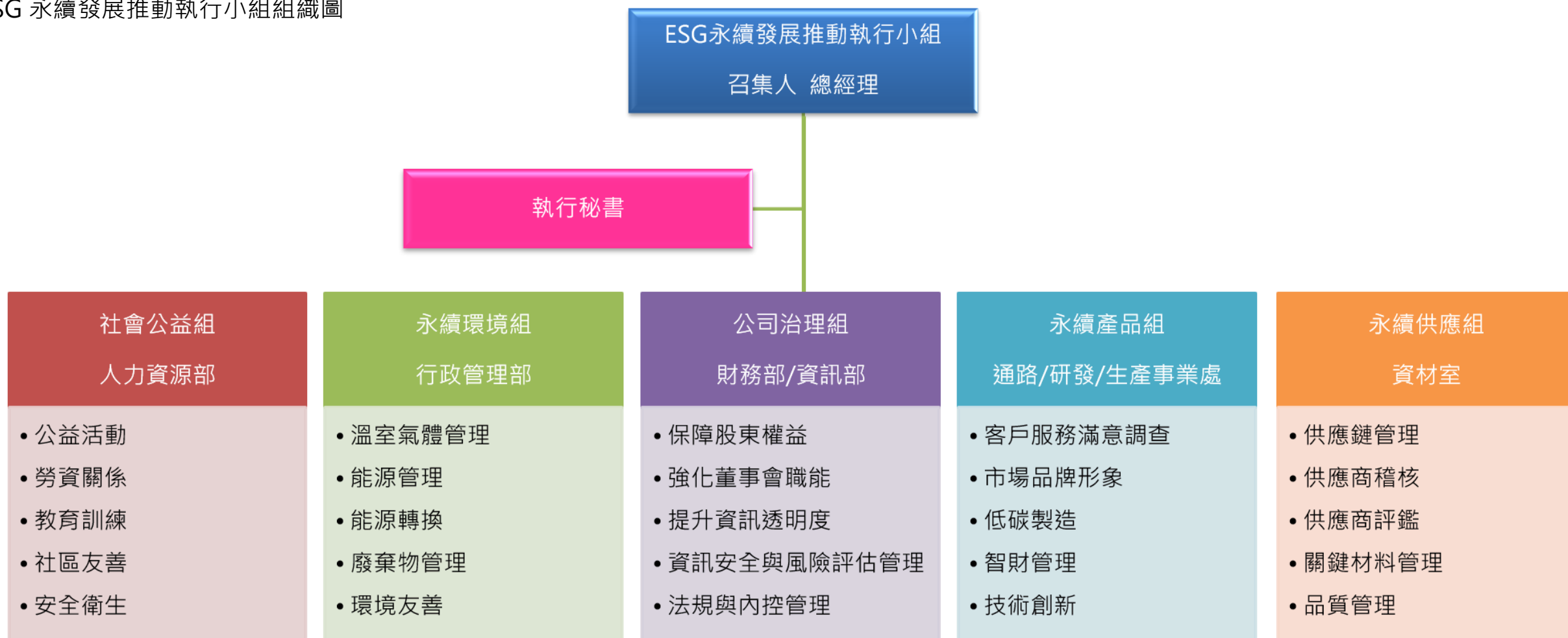
精湛永續發展四大原則





永續管理架構及組織

ESG 永續發展推動執行小組組織圖



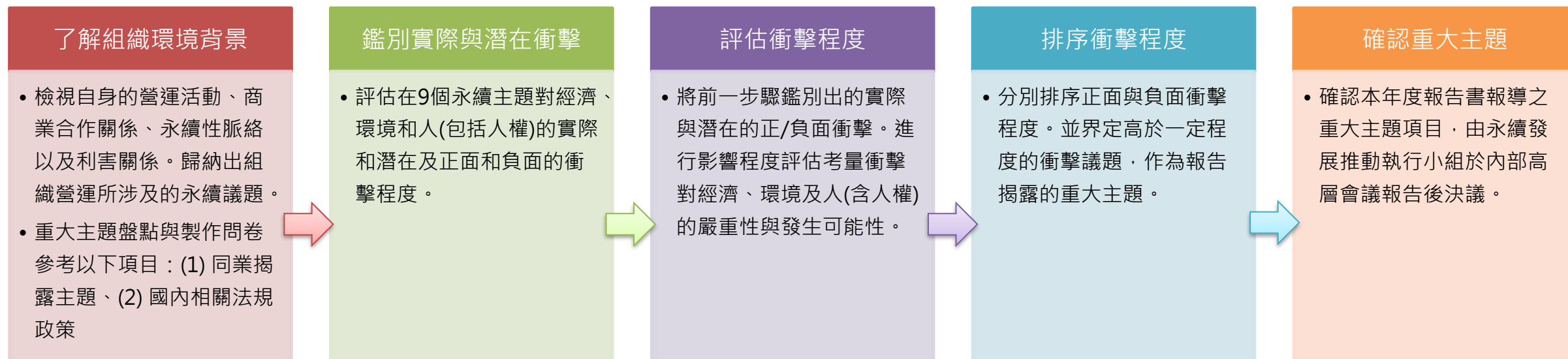


重大主題鑑別

精湛建立多元溝通聯繫管道，旨為與內、外部利害關係人提供良好之溝通橋樑，讓利害關係人能夠掌握本公司永續相關資訊、即時接收利害關係人之反饋，以能快速且準確地給予相關回應；亦透過年度重大主題問卷調查，由熟悉利害關係人之內部高階主管共同鑑別出主要關注之議題，辨識「實際」與「潛在」的「正負面」衝擊，並採關注程度區別為評估因子進行統計與分析。

經篩選後共列出7項重大主題，作為本報告書之主軸：公司治理、財務績效、誠信經營及法規遵循、創新管理及智財權保護、能源管理、職場多元平等、健康安全職場，此外，其他潛在之永續議題如社會公益等，亦同步公開揭露，以傳達本公司永續經營之承諾與理念。

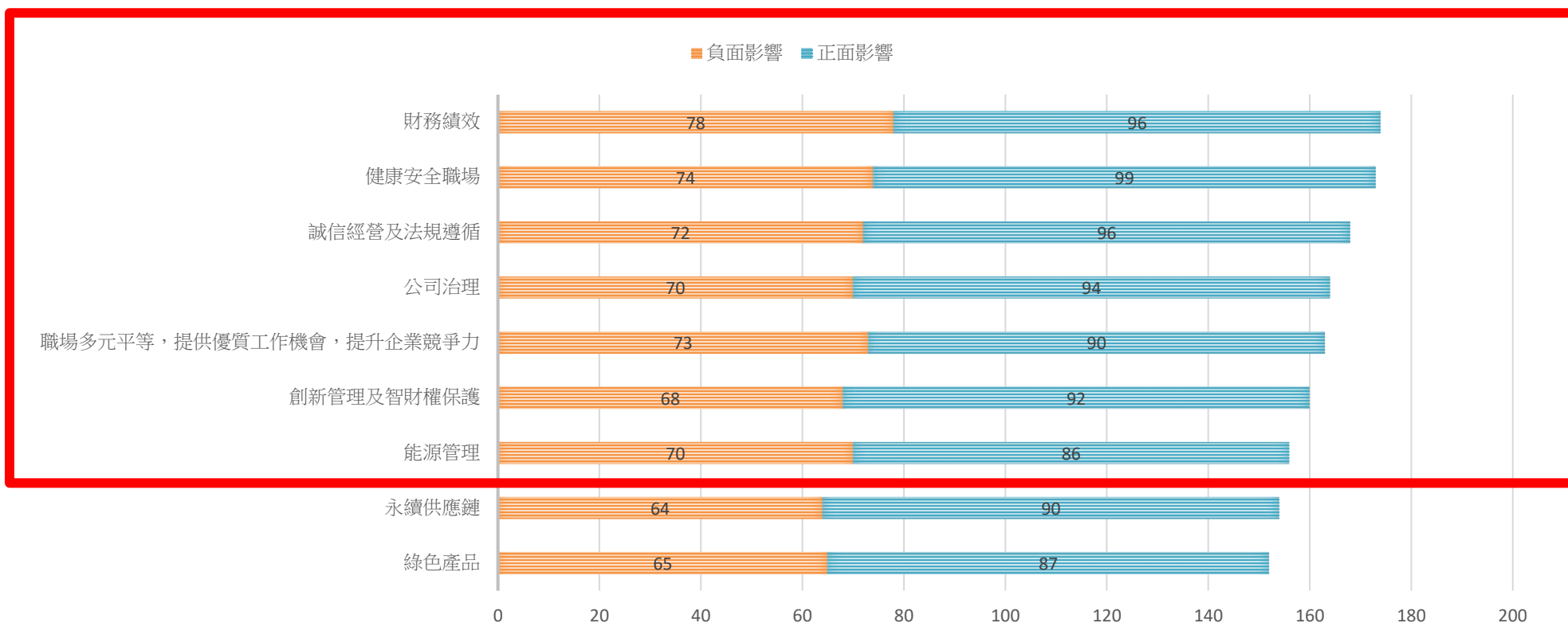
重大主題鑑別流程





重大主題評估結果

重大主題之評估分成四大面向，除一般規範揭露之ESG三面向之外，精湛亦自訂一項創新面向為：創新管理及智財權保護：研究開發之政策與方向、產品/技術/製程之創新與優化、專利申請與佈局；重大主題之評估結果，係經問卷調查統計，及永續發展推動執行小組於內部高層會議報告後，評鑑出共計七項主題。





重大主題內容摘要說明及正負面衝擊影響概要

2023重大主題	內容	正面衝擊影響	負面衝擊影響
財務績效	公司營運、支出、獲利及政府之財務補助等財務資訊的績效。	例如：業績成長促使獲利提升...等	例如：成本控制不當導致虧損...等
健康安全職場	職業安全與衛生的管理作為、教育訓練、提升員工健康之措施及相關的統計數據、說明如何評估、監督、減少員工接觸危害人體健康的作法。	例如：成為幸福企業，提高員工認同感...等	例如：未落實職場安全，造成工傷意外...等
誠信經營及法規遵循	遵循各類法律法規，定期行內部法令宣導；反貪腐、不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷行為。	例如：遵循法律，營運正當...等	例如：法律限縮該產業發展...等
公司治理	建立有效的公司治理組織，維持董事會、各功能性委員會及內部稽核之獨立運作，並透過提升董事專業、多元提名政策及導入績效評估機制，強化公司治理、維護股東權益及投資人關係。	例如：有效管理，提升企業競爭力...等	例如：管理不當，影響股東權益...等
職場多元平等，提供優質工作機會，提升企業競爭力	延攬全球多元人才，積極推動男女性別平等	例如：營造友善職場環境，降低離職率...等	例如：人才招聘困難，造成人力不足...等
創新管理及智財權保護	研究開發之政策與方向、產品/技術/製程之創新與優化、專利申請與佈局	例如：切入新產業...等	例如：技術瓶頸，受產業限制...等
能源管理	能源控管、提高再生能源使用及佈局、減少外購電力之使用	例如：投資再生能源，降低碳排放...等	例如：能源成本上升，進而影響獲利...等



利害關係人議合方式與成果

對象	對精湛意義	關注主題	議合方式(溝通頻率)	2023議合成果
股東/投資人	透過股東及投資人的資金，可讓公司營運擴增增加財務槓桿	公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循 創新管理及智財權保護 能源管理	重大訊息：媒體/公開資訊觀測站，即時揭露/公告重要訊息/股東會(每年) 每3年舉辦國內法人說明會，設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通 不定期受邀參加國內外論壇	股東會辦理1場 重大訊息19則及公告12則
員工	員工是公司的重要資產，更是本公司永續經營的關鍵，提供完善薪酬福利與培訓制度，創造可充分發揮潛能的職場環境	健康安全職場 職場多元平等，提供優質工作機會，提升企業競爭力	教育訓練(每年計畫性安排) 績效考核(每半年) 員工申訴信箱(即時) 勞資會議(每季) / 員工大會(每月)	員工平均受訓時數5.11小時 年度績效考核共2次 員工大會共12次 勞資會議共4次
客戶	客戶為公司關係密切的營運夥伴，我們努力提升產品品質及競爭力，滿足客戶需求	公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循 創新管理及智財權保護 能源管理	電話、電子郵件(即時) 客戶拜訪或來廠稽核(每年數次) 客戶滿意度調查(每年)	53% 的客戶在產品、服務、交期、競爭性此四構面，給出平均4.5分以上之滿意度評價。(滿分為5分) 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核共53次
政府	公司相關治理規章皆受主管機關指導與監督，除法令符合外，也積極配合政府政策。	公司治理 誠信經營及法規遵循 能源管理	證券櫃檯買賣中心(不定期) 公文、法規說明會(不定期)	於政策辦法要求時間準時提報至公開資訊觀測站
供應商	供應商是公司重要的合作者，提供具節能永續、符合國際環保要求之原物料，而能產出對環境友善之產品	永續供應鏈 公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循	供應商管理與評鑑(每年) 供應商拜訪或到廠稽核(不定期)	供應商年度評鑑分級管理(A~D四級) A級：48間；B級：11間；C級：1間；D級：2間



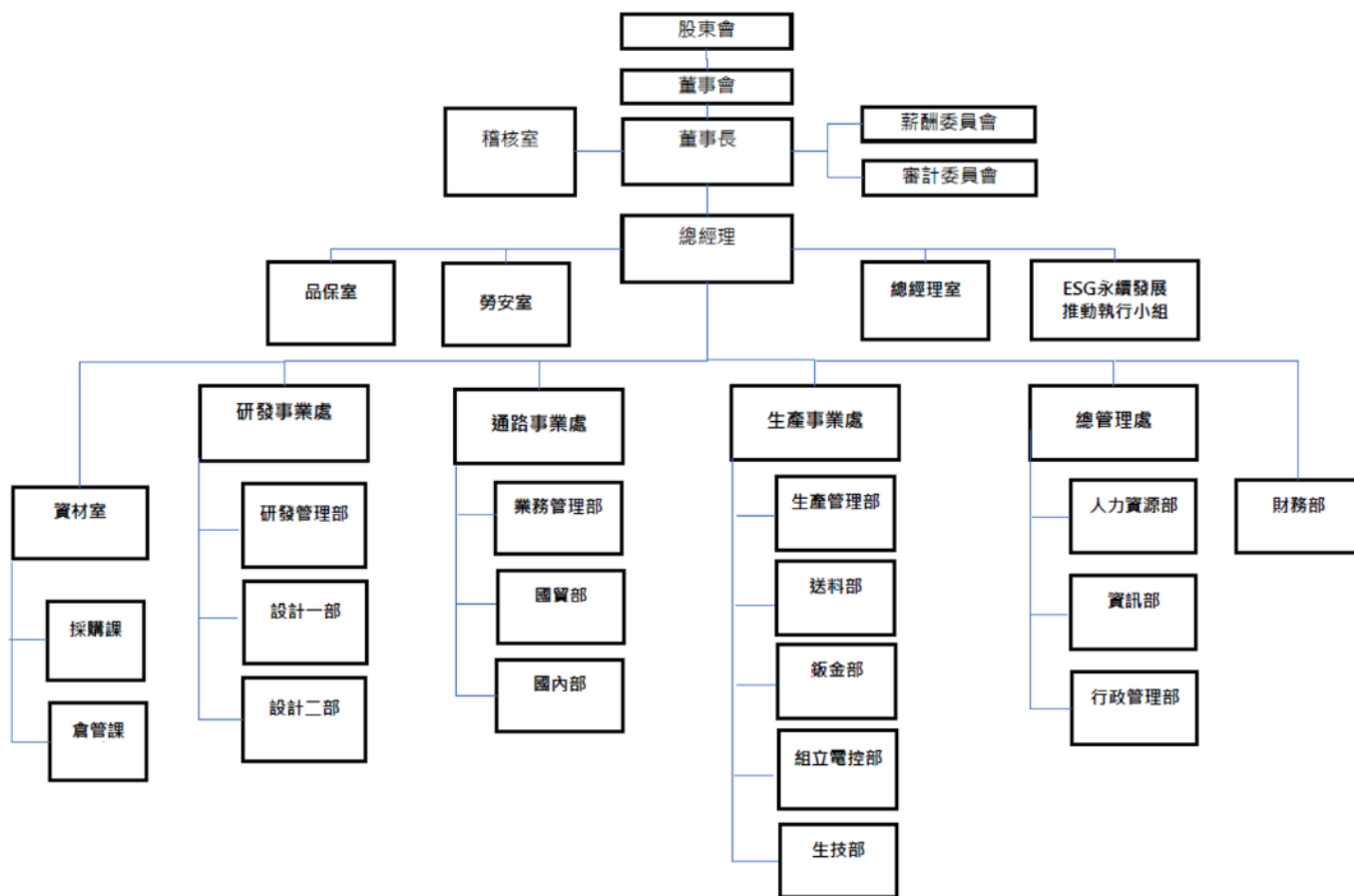


公司治理

依本公司章程，董事會設董事七人(含獨立董事三人)，任期三年，董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定採候選人提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

1. 本公司董事會成員組成考慮多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，董事會成員普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，本屆獨立董事二分之一以上其連續任期不超過三屆，成員宜至少一席女性獨立董事、具備財金、商務及經營管理等領域之豐富經驗與專業，包括但不限於以下二大面向之標準：
一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
二、專業知識與技能：專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。本公司董事四席，具備篩選機產業相關營業經驗及國際市場觀且長於領導，獨立董事三席均具備財金、商務及法律產業知識，其中一席會計師，一席律師，一席策略企管教授，皆能提供公司營運之專業經驗；女性董事兩席，佔董事席次29%。具員工身分董事二席佔29%。3位獨立董事任期年資在2~8年；4位董事年齡皆在60歲以下。

精湛光學科技(股)公司組織圖





- 2. 本公司業已制定「董事選舉辦法」，以制定公平、公正、公開之董事選任程序，而董事間亦無有超過半數之席次，具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- 3. 本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置薪資報酬委員會、審計委員會等功能性委員會，並將所提議案交由董事會決議。
- 4. 本公司於「董事會議事運作管理作業」明訂董事會應每季至少召開一次。民國112年度共開會4次，俾使董事會可以充分知悉公司重大營運狀況落實公司治理；健全監督功能及強化管理機能。
- 5. 本公司董事會之各項重要決議事項，依法於公開資訊觀測站公告申報，並同步揭露於本公司網站投資者專區，透過網路提供投資者所關切之相關資訊，以維護股東權益。
- 6. 本公司每年皆定期安排董事進修課程，持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢。
- 7. 本公司已於111年11月4日通過委任徐世恩財務經理兼任公司治理主管，其具備公開發行公司從事財務、會計及股務等工作經驗達三年以上，以保障股東權益強化董事會職能。

公司治理運作情形

董事會運作情形

112年度董事會開會4次 (A)，董事、監察人出席情形如下表資訊：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數B	委託出席 次數	實際出(列)席(%) (B/A)	備註
董事長	洋鎰投資(股)公司 代表人：吳俊男	4	-	100.00%	111/6/9股東會連任
董事	潤茂投資(股)公司 代表人：吳虹臻	3	1	75.00%	111/6/9股東會連任
董事	蔡侑霖	3	1	75.00%	111/6/9股東會連任
董事	潘傳德	3	1	75.00%	111/6/9股東會連任
獨立董事	蔡瑜真	4	-	100.00%	111/6/9股東會連任
獨立董事	李佳相	4	-	100.00%	111/6/9股東會連任
獨立董事	吳基逞	4	-	100.00%	111/6/9股東會新任



董事進修之情形

本公司董事進修情形依臺灣證券交易所股份有限公司「上市上櫃董事、監察人進修推行要點」規定辦理。進修達成率100%

職 稱	姓 名	進修日期	主辦單位	課程內容	進修時數
董事長	吳俊男	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
董事	吳虹臻	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
董事	蔡侑霖	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
董事	潘傳德	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
獨立董事	蔡瑜真	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
獨立董事	李佳相	112/07/14	社團法人中華公司治理協會	燈塔工廠如何利用數位轉型做到永續發展	3
		112/08/25	台灣投資人關係協會	營業祕密保護與競業禁止	6
獨立董事	吳基逞	112/09/13	社團法人中華民國財經發展協會	國內外經濟及產業趨勢暨企業因應策略	3
		112/11/08		地緣政治下台商全球常見供應鏈現況說明與趨勢分析	6



董事會成員整體具備能力

多元化核心項目 董事姓名		基本組成						營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
		國籍	性別	兼任員工	年齡										
					50以下	51~61	61~70								
董事長	吳俊男	中華民國	男	v		v		v	v	v	v	v	v	v	v
董事	吳虹臻	中華民國	女	v	v			v	v	v	v	v	v	v	v
董事	蔡侑霖	中華民國	男	v	v			v		v	v	v	v	v	v
董事	潘傳德	中華民國	男			v		v		v	v	v	v	v	v
獨立董事	蔡瑜真	中華民國	女			v		v	v	v	v	v	v	v	v
獨立董事	李佳相	中華民國	男			v		v	v	v	v	v	v	v	v
獨立董事	吳基逞	中華民國	男			v		v	v	v	v	v	v	v	v



審計委員會運作情形

112年度審計委員會開會 4 次(A)・獨立董事出席情形如下表：

職稱	姓名(或代表 人姓名)	實際出(列)席 次數(B)	委託出席 次數	實際出(列)席 %(B/A)	備註
獨立董事	蔡瑜真	4	0	100.00%	111/6/9股東會連任
獨立董事	李佳相	4	0	100.00%	111/6/9股東會連任
獨立董事	吳基逞	4	0	100.00%	111/6/9股東會新任

審計委員會內部績效評估及執行情形評估結果

- 一. 評估週期：每年執行一次
- 二. 評估期間：112 /1 /1至112/12/31
- 三. 評估範圍：審計委員會之績效評估
- 四. 評估方式：審計委員會內部自評
- 五. 評估內容：
 - 1. 對公司營運之參與程度
 - 2. 審計委員會職責認知
 - 3. 提升審計委員會決策品質
 - 4. 審計委員會組成及成員選任
 - 5. 內控制度

112 年度本公司董事會內部自評結果

- 於113 年3 月14 日提報董事會・評估結果如下：
- 一. 對公司營運之參與程度：極優
 - 二. 審計委員會職責認知：極優
 - 三. 提升審計委員會決策品質：優
 - 四. 審計委員會組成及成員選任：極優
 - 五. 內控制度：極優

薪資報酬委員會運作情形

112年度薪酬委員會開會 3 次(A)・委員出席情形如下表：

職稱	姓名(或代表 人姓名)	實際出(列)席 次數(B)	委託出席 次數	實際出(列)席 %(B/A)	備註
召集人	李佳相	3	0	100%	111年6月9日連任
委員	蔡瑜真	3	0	100%	111年6月9日連任
委員	吳基逞	3	0	100%	111年6月9日新任

薪酬委員會內部績效評估及執行情形評估結果

- 一. 評估週期：每年執行一次
- 二. 評估期間：112 /1 /1至112/12/31
- 三. 評估範圍：薪酬委員會之績效評估
- 四. 評估方式：薪酬委員會內部自評
- 五. 評估內容：
 - 1. 對公司營運之參與程度
 - 2. 薪酬委員會職責認知
 - 3. 提升薪酬委員會決策品質
 - 4. 薪酬委員會組成及成員選任
 - 5. 內控制度

112 年度本公司董事會內部自評結果

- 於113 年3 月14 日提報董事會・評估結果如下：
- 一. 對公司營運之參與程度：極優
 - 二. 薪酬委員會職責認知：優
 - 三. 提升薪酬委員會決策品質：極優
 - 四. 薪酬委員會組成及成員選任：極優
 - 五. 內控制度：極優



2023 年誠信經營執行狀況如下表：

供應商承諾	頒定供應鏈行為準則並透過全球供應商系統宣導公司之誠信政策
承諾	員工入職簽署員工誠信承諾書100%。 董事與高階經理人簽署誠信經營聲明書。
宣導	透過講座及影片向員工進行誠信及保密責任宣導。 檢舉制度-舉報與申訴電子郵件management@ccm3s.com。

誠信經營

- 一、本公司已訂定「誠信經營作業程序」，並由人資單位負責相關作業及監督執行，並定期向董事會報告。
- 二、本公司已建立有效之內部控制制度，內部稽核人員定期查核制度遵循之情形，以確保誠信經營之落實。
- 三、本公司所訂之「誠信經營作業程序」，已包含防範不誠信行為方案、作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。
 - 1. 本公司與他人建立商業關係前，先行評估往來對象之合法性及是否有不誠信行為之紀錄，以確保交易公正及透明。與其簽訂契約時，詳訂雙方之權利義務，並循序漸進推動於與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款。
 - 2. 本公司指定人資部為推動企業誠信經營專責單位，並定期向董事會報告。
 - 3. 本公司所訂之「誠信經營作業程序」，已包含防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並將落實執行。
 - 4. 本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員定期稽核制度遵循情形，並於董事會作稽核業務報告，以確保誠信經營之落實。另於必要時亦得委託會計師執行查核。
 - 5. 本公司目前尚無定期舉辦誠信經營之內、外部教育訓練，惟於各部門會議中宣導誠信經營政策。
 - 6. 本公司訂定「誠信經營作業程序」，並經董事會通過，作為集團各企業與組織誠信經營遵循之政策，明訂不誠信行為之禁止與防範措施，禁止提供或收受不正當利益，並於民國107年10月08日修正，建立不誠信行為風險之評估機制，並明定稽核單位應對不誠信行為風險評估結果擬訂稽核計畫及查核結果之通報程序等，以強化誠信經營之企業文化及管理機制。
 - 7. 為利本公司及各子公司員工瞭解與宣導本集團誠信及道德標準並切實遵循，於到職當日即簽署「員工保密義務、智慧財產權移轉暨競業禁止同意書」，第十四至十六條規定，員工於任職期間應以誠信為主，嚴禁任何收受、許諾、回饋、招待、餽贈形式，標的包含禮金、禮品、傭金、有價證券等。防止、避免圖利或不當利益輸送、履行保密責任及防範內線交易、實現公平交易及反壟斷 / 反競爭行為、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為標準之行為、禁止行賄及收賄、創造平等就業環境。112年本公司員工簽署率為100%。



國際財務報導準則(個體)，係經會計師查核簽證之個體財務報告

單位：新台幣仟元

經濟績效

隨著疫情消退，市場需求與供應鏈秩序逐步恢復，產能與物流亦逐漸恢復常態，112年營收能有些幅成長。展望113年度，公司及其所屬企業將多角化佈局於醫藥，半導體IC電子元件、電動車相關零組件，並自行開發光學影像檢測軟體，朝高技術產品突破，創造更高毛利，並著力於企業永續經營為使命，立足台灣，放眼世界，創造員工、客戶、股東及所有利益關係人皆滿意之永續企業。

112年度營業計劃實施成果：

本公司112年度個體營業收入淨額為新台幣450,537仟元，較111年度合併營業收入淨額新台幣478,061仟元，下滑5.7%；營業利益為新台幣114,792仟元，較111年度營業利益新台幣87,840仟元，成長30.68%；稅後利益為新台幣80,657仟元，較111度稅後利益為新台幣83,017仟元，衰退2.8%。營業收入微幅下滑主要係成型機已於111年度大量去化庫存，也因此112年毛利率提升。

項目 \ 年度	最近五年度財務資料				
	108年度	109年度	110年度	111年度	112年度
營業收入	491,193	354,361	361,657	478,061	450,537
營業毛利	201,815	75,008	173,123	223,263	237,670
營業損益	52,544	(17,441)	70,979	87,840	114,792
營業外收入及支出	(27,243)	(45,857)	35,963	23,431	(10,619)
稅前淨利	25,301	(63,298)	106,942	111,271	104,173
繼續營業單位本期淨利	20,468	(51,853)	95,225	83,017	80,657
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	20,468	(51,853)	95,225	83,017	80,657
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(6,669)	4,913	(634)	(857)	8,831
本期綜合損益總額	13,799	(46,940)	94,591	82,160	89,488
基本每股盈餘	0.56	(1.45)	2.66	2.32	2.25



獲利能力分析

分析項目		年度	最近五年度財務分析				
			108年度	109年度	110年度	111年度	112年度
財務結構(%)	負債佔資產比率		42.63	43.41	35.85	19.68	37.55
	長期資金佔不動產、廠房及設備比率		261.92	287.67	315.17	300.73	310.73
償債能力(%)	流動比率(%)		219.00	174.43	202.23	401.43	181.58
	速動比率(%)		129.59	124.79	136.89	281.97	150.45
	利息保障倍數		3.72	(8.08)	21.57	33.26	43.71
經營能力	應收款項週轉率(次)		3.15	2.79	3.66	5.68	4.61
	平均收現日數		115.87	130.82	99.73	64.26	79.18
	存貨週轉率(次)		0.79	0.91	0.72	1.07	0.98
	應付款項週轉率(次)		5.49	9.07	5.97	6.99	3.95
	平均銷貨日數		462.03	401.10	506.94	341.12	372.45
	不動產、廠房及設備週轉率(次)		1.03	0.86	1.04	1.45	1.40
	總資產週轉率(次)		0.32	0.24	0.27	0.39	0.35
獲利能力	資產報酬率(%)		1.84	(3.15)	7.29	7.08	6.45
	權益報酬率(%)		2.21	(6.18)	11.59	9.59	8.98
	稅前純益佔實收資本額比率(%)		6.88	(17.69)	29.89	31.10	29.11
	純益率(%)		4.17	(14.63)	26.33	17.37	17.90
	每股盈餘(元)		0.56	(1.45)	2.66	2.32	2.25
現金流量	現金流量比率(%)		19.10	41.50	51.72	179.77	15.30
	現金流量允當比率(%)		81.14	398.90	372.73	461.59	260.11
	現金再投資比率(%)		註	9.08	8.05	15.17	3.16
槓桿度	營運槓桿度		450.03	(854.26)	283.66	253.82	200.68
	財務槓桿度		121.55	71.45	107.90	104.09	102.17

註：現金再投資比率，係因營業活動淨現金流量扣除現金股利為負值，故不予列示；國際財務報導準則(個體)，係經會計師查核簽證之個體財務報告



稅務治理

精湛光學遵循個營運地區稅務法令及國際租稅準則之規範，與善盡企業社會責任的精神，計算所得稅賦並依法申報完成。稅務總類主要包含營利事業所得稅、未分配盈餘稅。2023年全球所得稅繳納金額為新台幣21,223仟元；台灣納稅金額佔全球納稅款比例88.7%。

稅務政策

創造企業價值與完善稅務風險管理為目標，制定健全的稅務管理制度與合法的節稅規劃，以即時迅速的處理程序，完成各項稅務作業。本公司訂定以下稅務治理政策，使其達到企業價值再提升，善盡本公司企業社會責任，履行企業公民義務，落實企業永續發展。

- 依據當地稅務法規及立法精神，正確計算稅務且於法定期限內申報繳納。
- 重要決策皆考量租稅風險，確保與決策相關租稅評估係經具備適切資格及經驗之專業稅務人員並聘請外部專家共同參與。
- 不以避稅目的而進行避稅天堂之交易；也不將利潤轉至低稅率國家。
- 與稅務機構保持互信與誠信原則，並建立相互尊重關係。
- 使用合法且透明之租稅獎勵政策，不使用違反法律精神之方式享有租稅減免基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面。

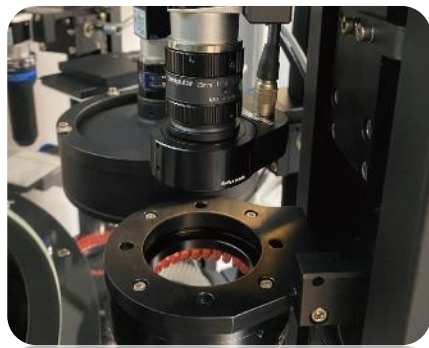
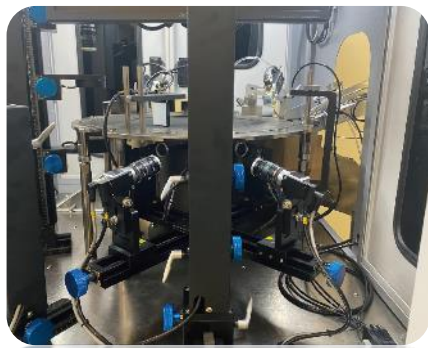
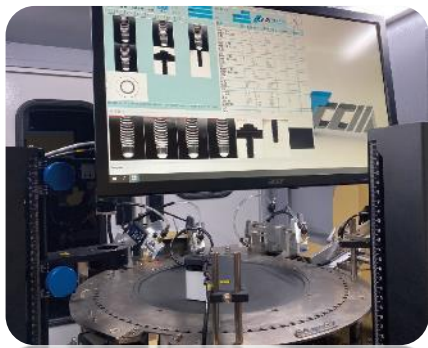


AOI Experts & Solution Provider

精湛是跨產業檢測解決方案提供的專家，整合光學、機構、電控和軟體等多個領域，以實現高效且準確的檢測與分析。以下是檢測設備專案之研發歷程：

1. **系統需求分析與規劃：**與客戶合作，深入了解檢測對象和需求，包括外觀、尺寸、以及瑕疵等方面的檢測要求。確定系統性能指標和技術要求，如檢測速度、準確度、以及可靠性等。
2. **光學系統設計與整合：**根據檢測要求設計光學系統，包括鏡頭、光源、及濾波器等，以獲得清晰且高解析度的影像。將光學系統與機構結構整合，以確保光路穩定和影像質量。
3. **機構設計與製造：**設計機構結構，包括支架、運動部件等，以支撐和移動光學系統。選擇適合的馬達、軸承和傳動系統，實現高速、高精度的運動控制。
4. **電控系統開發與整合：**設計電控系統，包括感測器、控制器、驅動器等，實現對機構運動的精確控制。開發相應的控制算法和運動軌跡規劃算法，以提高系統的運動控制性能。
5. **軟體開發與整合：**開發影像處理和辨識算法，實現對影像的自動分析和檢測。開發用戶界面和控制軟體，以實現系統的操作和監控。
6. **整體系統測試與驗證：**進行整合測試，確保系統各部分正常運作。進行系統性能測試和驗證，以確保系統能夠滿足檢測要求。
7. **安裝與售後服務：**完成系統的安裝調試和現場測試，以確保系統正常運行。提供培訓和技術支援服務，確保用戶能夠正確使用和維護系統。定期進行系統維護和升級，以保持系統性能和功能的最新狀態。

這項跨產業檢測設備解決方案融合了光學、機構、電控和軟體等多個方面的專業知識，旨在實現高效且準確的檢測與分析，並且適用於各種不同的應用場景和產業領域。





產品研發新思維

在開發自動光學檢測 (AOI) 設備時，精湛保持對市場需求和客戶需求的敏銳感知，並致力於提供高效、精準、多功能和智能化的解決方案。以下是我們的重要創新焦點：

- 跑更快 (快速檢測速度)：**AOI檢測設備必須在短時間內快速檢測大量的產品。因此，在硬件設計和算法優化上要注重提高處理速度和檢測效率，以確保生產線的持續順暢運行。
- 量更準 (高精度檢測)：**雖然速度很重要，但絕對不能以犧牲準確性為代價。AOI檢測設備需要能夠精確地檢測產品表面的缺陷、瑕疵或不良。因此，我們採用高精度的光學和影像處理技術，並不斷優化算法以提高檢測準確性。
- 檢更多 (多功能檢測)：**我們致力於設計多功能的AOI檢測設備，以應對各種類型和尺寸的產品檢測需求。我們考慮到產品的多樣性，提供靈活的設置和配置選項，以滿足不同客戶的需求。
- 變聰明 (智能化檢測)：**我們將人工智能和機器學習技術融入到AOI檢測設備中，使其能夠更智能地處理檢測任務。通過訓練模型識別和分類不同類型的缺陷，提高自動檢測的準確性和效率。同時，我們實現自動化的設置和調整，減少人工干預，提高操作智慧化程度。





跑更快
(快速檢測速度)

- 震動送料/離心送料/旋轉機構
- HR15/17/高速化渦電流

量更準
(高精度檢測)

- 高倍率/微測儀
- 分類/閾量控制/高精密

檢更多
(多功能檢測)

- 高倍率/3D雷射
- 高質化/跨產業

變聰明
(智能化檢測)

- AI 導入/軟體優化/自動對焦
- 工廠數位化/易操作



達到研發創新的策略

精湛為了實現研發創新的目標，透過利用知識資料庫、模組化設計、外部技術合作夥伴以及產業趨勢等策略，加快產品開發速度，提高產品的競爭力和市場應對能力，我們採取以下方式：

- 1. 知識資料庫：**將過去的經驗和知識系統化整合成資料庫，能夠幫助研發團隊更迅速地存取和應用先前的經驗。這有助於避免重複研究和開發，同時加速產品開發週期。持續更新和擴充知識資料庫，將新的技術和最佳實踐納入其中，能夠保持研發團隊的競爭優勢。
- 2. 模組化設計：**將產品設計模組化能夠提高生產效率和產品的可維護性。透過定義標準化的模塊，可以更迅速地進行產品組裝，同時降低製造成本。此外，模組化設計還能夠使產品更容易進行升級和擴展，延長產品的生命週期。
- 3. 外部技術合作夥伴：**與外部技術合作夥伴合作，能夠獲得更多的專業知識和技術支持，加速產品創新和開發過程。例如，與雷射、渦電流、光機系統等領域的專業公司合作，可以引入最新的技術和解決方案，提高產品的性能和競爭力。
- 4. 產業趨勢：**密切關注產業的最新趨勢和發展方向，例如ESG（環境、社會、公司治理）等，能夠幫助企業及時調整產品策略，開發符合市場需求的創新產品。同時，遵循ESG趨勢也能提高企業的社會責任感和可持續發展性。





資通安全管理政策

精湛依循公開發行公司建立內部控制制度處理準則-第9條、第9-1條，個人資料保護法等法規並參考台灣證券交易所「上市上櫃公司資通安全管控指引」制定「資通安全管控政策」。涵蓋所有資訊系統和資料的安全控制措施，作為集團資通安全防護及管理依據，以保證公司內重要資訊之機密性、完整性及可用性。

1. 風險評估與管理：定期進行資訊系統的風險評估，識別潛在的安全威脅並執行適當的風險管理策略，包括技術和管理面的控制措施。
2. 資訊安全組織架構：資訊部門負責資通安全政策的制定與實施，並設有專責的資安主管和人員以推動及監督資通安全管理事項。

資訊安全管理執行

為強化系統的安全防護力與降低風險，每年定期執行主機設備的弱點掃描並對中高風險的點進行修補，減少駭客、病毒等攻擊，維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。

A. 員工訓練與意識提升：

- 強化員工的資安意識並提升其處理資訊安全事件的能力，定期實施訓練與教育計畫：
 - a. 定期安全宣導與教育：公司規定所有員工每年必須參加資訊安全宣導課程，以了解最新的資安威脅及公司的資安政策和措施。
 - b. 專業訓練：資訊安全相關的主管和專責人員需接受更高級別的專業訓練，包括資安風險管理、事故應對等。

B. 資訊安全政策的透明度：

- 致力提高資訊安全政策的透明度，增強內外部利益相關者的信任：
 - a. 政策的公開與溝通：資通安全政策及其目標經由總經理核定後公開，並通過內部會議、培訓和網路平台等多種渠道向員工和利益相關者進行有效傳達。
 - b. 定期審查與更新：資通安全政策定期審查和更新，以反映環境變化和新興的安全威脅。此外，公司對外部審計和評估也保持開放態度，以驗證和展示其資安控制的有效性。





C. 資通安全執行狀況：

- a. 採購Arcserve Unified Data Protection (UDP)統一防範勒索軟體及協調復原暨虛擬設備備份軟體。
- b. 採購郵件安全防護軟體(SPAM SQR 軟體更新維護服務200型硬體保固服務)。
- c. 採購防毒軟體授權及隨時更新至最新資料。
- d. 採購防火牆設備，強化網路安全。
- e. 採購中華電信資安防護/入侵偵測服務
- f. 定期資訊安全宣導；核心系統帳號權限檢視，稽核是否合乎職務，確保機密性、完整性及可用性。



資通安全風險與因應措施

訂定資訊安全事件的應對計劃並具有明確的結構，以確保迅速且有效的反應：

- A. 事故應對計劃：公司制定了詳細的資安事件應對計劃，包括事前預防、事件檢測、立即反應、以及事後復原和評估。這些計劃確保在資訊安全事件發生時，能夠迅速定位問題、限制損害並恢復系統運行。
- B. 資安事件通報系統：建立了一套完善的資安事件通報機制，當資安事件發生時，相關人員必須按照既定流程報告事件，確保所有相關利益相關者及時獲得事件資訊。並且加入TWCERT/CC台灣資安聯盟，優先資安預警，提早實施防護措施
- C. 定期演練：公司定期進行資安應變演練，包括虛擬攻擊和實體入侵等情境，以測試和提升整個組織的應對能力。這些演練幫助識別潛在的弱點並強化應對措施。

加入資安聯防制

2023年度，精碁未接獲有經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事項，為強化主動防禦策略，精碁已於2022年11月申請加入 TWCERT 資安聯盟，同步共享資安重要訊息及資安漏洞，掌握業界經驗並及時提出內部資安警訊，檢視內部設備及系統更新，強化公司整體資安防禦廣度及能力。



精湛光學科技股份有限公司支持「解凍格陵蘭」公益放映計畫，將其視為環境教育的一部分。「解凍格陵蘭」紀錄片由歐萊德、聯合報系及願景工程基金會三方組成的極地直擊隊，親自造訪11個城鎮，深入訪談專家學者、政府官員和當地居民，紀錄氣候變遷對格陵蘭造成的環境、科學、民生和文化衝擊，並直擊冰山崩落等現象。這個團隊希望通過讓大眾親眼目睹氣候變遷的事實，從環境教育著手，帶來改變的力量，並將台灣在綠色永續方面的影響力擴展至國際。在全球氣候變遷的背景下，每個人都不能置身事外。公司除了積極響應我國2050年淨零碳排放政策外，亦以善盡企業永續發展責任為前提，推行相關之ESG政策。



一. 企業受氣候變遷相關法規規範之風險

台灣環保署已發佈溫室氣體排放量申報管理辦法，規範特定對象進行溫室氣體排放量申報作業，本公司係屬研發設備暨設備組裝測試之性質，於生產過程中，並無環境污染之情形，但仍將配合政府法規提早做好因應措施，逐步減量溫室氣體排放。

二. 企業受氣候變遷之實質風險

近年來時常因氣候變遷所引發之天然災害，因而致採購之原物料、電力供應購置成本明顯上升，這兩項成本明顯受氣候變遷之影響，故本公司實質認為氣候的變遷對於本公司有其顯著的關聯。

三. 環境保護提供企業之機會

藉由氣候變遷致使本公司營運成本之增加下，促使本公司進一步考慮使用或採用降低成本之作為，例如盤查各類採購成本，高單價或採購量大者其評估替代品或開發替代廠商，無法替代者則以長期契約方式降低價格。

精湛提倡節能減碳理念並響應政府環境保護政策，將綠色環保意識融入日常營運之中，透過能源管理、廢棄物管理等，推動各項強化環保的永續行動，降低公司營運對環境的影響。實際行動包含有：(1) 為同仁身體健康及降低碳排對生態環境的影響，鼓勵同仁多吃素食，免費提供素食午餐，並自帶餐具，降低公司營運對環境的影響。(2) 鼓勵回收紙張再使用，推動文件表單簽核電子化。(3) 公司實施垃圾分類與回收。(4) 設定空調及照明使用規範。(5) 採購電動車作為公司之公務車供同仁使用，現況電動車共計三輛。



製程改善 / 設備汰舊換新：

精湛著力於提升生產技術，追求研發出更高精度的篩選設備，導入韓國大廠最先進的自動化光纖雷射切割機，通過先進的光學雷射技術可以提升切割速度至 2-3 倍，憑藉著高精度傳動系統和控制系統實現更高精度的切割，且該機具備智能化控制系統，能夠實現自動化生產，通過自動上下料功能減少人為參與，更具備自動調整補償，根據工件狀態自動調整參數與路徑，提升了雷射切割的彈性，並能針對各種材料進行多種切割方式，能配合不同需求具高度彈性，同時使用光纖也比傳統 CO2 的雷射切割節能80%以上。

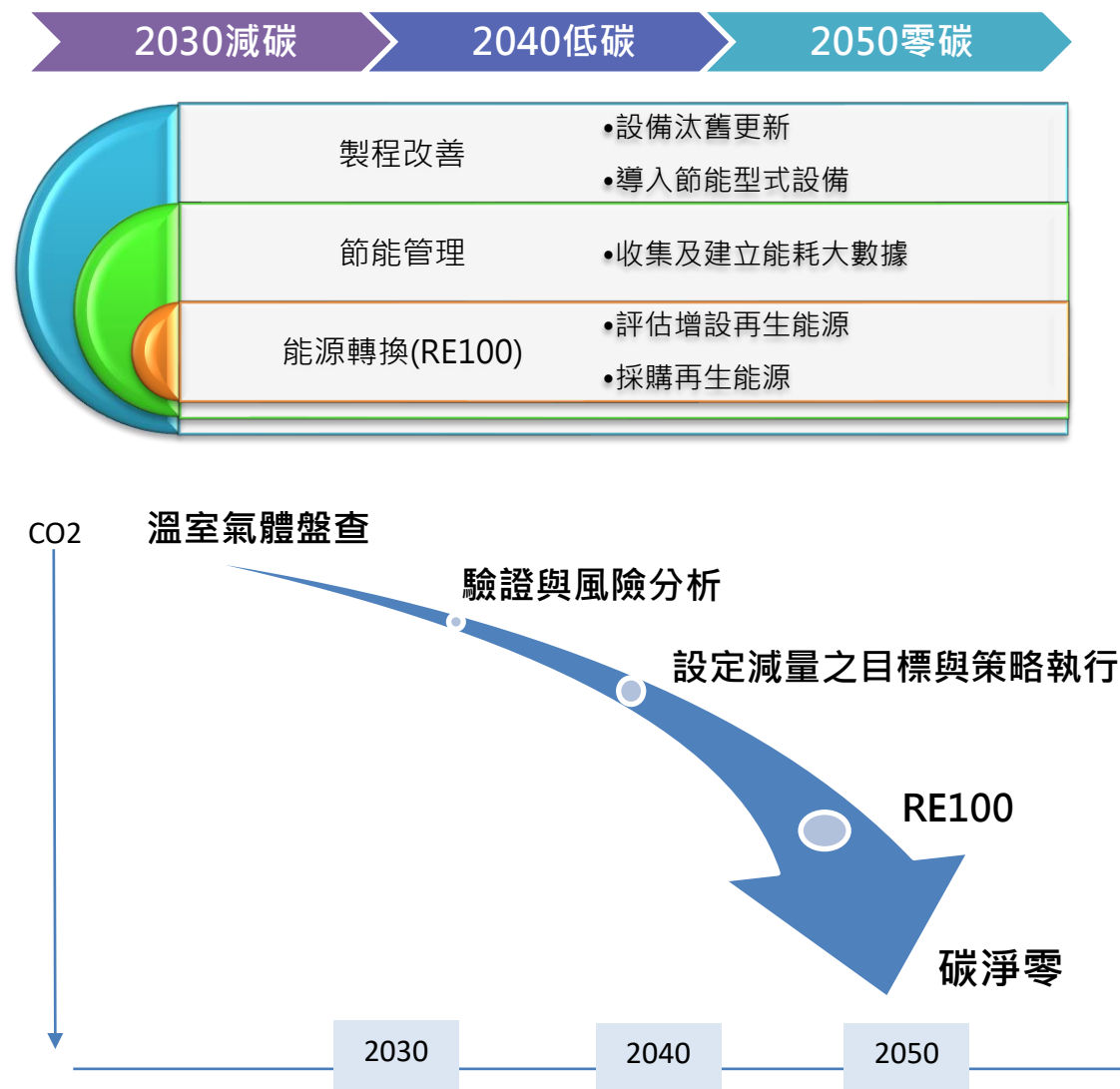
節能管理：

空調管理：管制使用時間，下班時間關閉空調避免浪費；溫度控制在26~28度之間，另加吊扇輔助降溫與提升空氣流動。

照明管理：在所有燈具開關做警示標語，限縮為局部照明。在需要照明的公共空間及辦公室走道，設置光感應與動態感應開關，以減少長時間之間置照明。

再生能源憑證(T-Rec)：

公司2023年Q4啟動申請再生能源憑證之設備查核驗證，於2024年3月14日取得驗證通過之許可報告書，並開始累積統計發電量，每月依國家再生能源憑證中心之申領規範，向憑證中心回報發電量進行結算，並領取再生能源憑證；每一張憑證代表1,000度綠電，目前精湛已累積53張再生能源憑證。憑證具環境效益具體化的特性，將可應用於公司溫室氣體盤查、企業社會責任報告書等，協助精湛呈現其綠色企業一面，量化創造之環境效益。





能源轉換：

精湛在能源管理及降低溫室氣體排放部分，評估規劃以電力節約及設置太陽能光電來執行，2015年起於總廠設置屋頂型太陽能光電299.88kW，並於2023年12月，再啟動規劃申請新建總廠二期屋頂型太陽能設施，期以再減低外購電力產生之溫室氣體間接排放量。



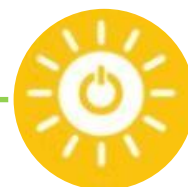
2015~2023年，光電系統累計之總發電量為3,317,307kWh
累積減碳量為1,642.06 ton CO₂e (約4座大安森林公園之年吸碳量)



2023年度發電度數約為29.3萬度，年度減碳量為145.28 ton CO₂e
2023年度發電自用度數約為21萬度，回饋電網綠電約為8.3萬度



2023年度外購電力(台電)用電量約為29.7萬度
2023年度總用電度數合計約為50.8萬度 (外購電力+光電自用)



2023年度再生能源使用佔比約達總用電量之41%



溫室氣體管理：

精湛屬研發設備暨設備組裝測試之性質，於生產過程中，直接燃燒產生之溫室氣體為少量，但仍將配合政府法規提早做好因應措施，逐步減量溫室氣體排放。精湛2023年開始自主盤查，依據ISO 14064-1 組織溫室氣體排放盤查標準執行盤查，增加其他間接排放溫室氣體之排放源的鑑別，期使盤查結果更精準，以供未來訂定有效之減碳目標。

2023 年統計範圍總排放量(類別一～類別四) 為341.3418公噸，溫室氣體排放密集度為 0.7577 tCO₂e/ 百萬元營業額 (NTD)；根據盤查圖表顯示，精湛主要之大宗碳排量為類別二外購電力產生之間接溫室氣體排放，占總比例之43.13%，其次為類別三運輸產生之間接溫室氣體排放(占總比例之28.95%)，精湛於類別一之直接溫室氣體排放量，占總比例僅17.63%。精湛將以此盤查結果定為內部基準年，並積極執行節能措施，規劃設置第二期太陽光電再生能源設施，期能於明年度再降低類別二外購電力之間接溫室氣體排放量。



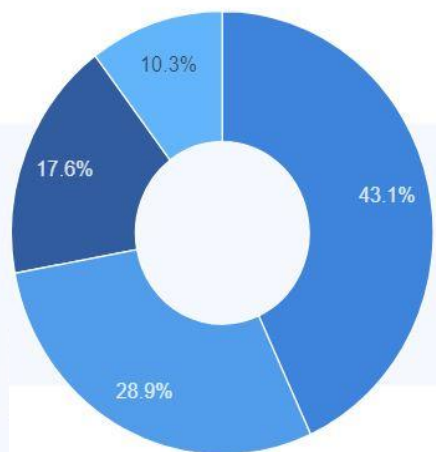
溫室氣體排放總量 (tCO ₂ e)	全部
類別一	60.1848
類別二	147.2229
類別三	98.8035
類別四	35.1306
類別五	未揭露
類別六	未揭露
合計	341.3418

類別層級排放量 (tCO₂e) 及比例

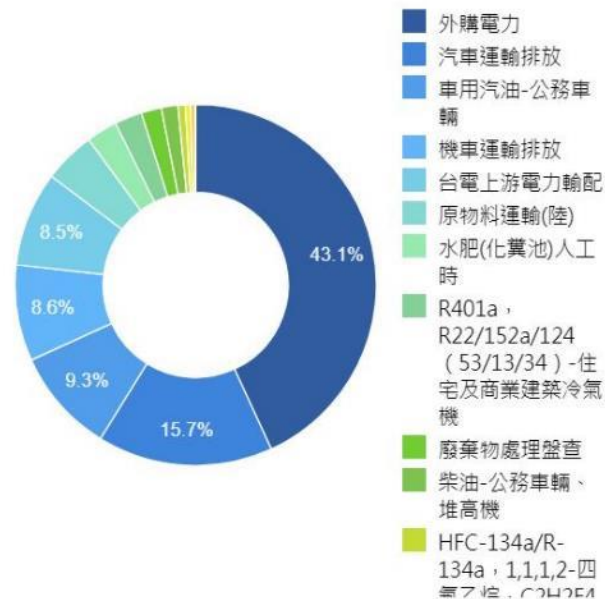
類別二：輸入能源的間接溫室氣體排放量
占總比例：43.13

類別三：運輸產生的間接溫室氣體排放
占總比例：28.95

類別一：直接溫室氣體排放量
占總比例：17.63



全體排放源佔比(%)





廢棄物管理成效：

精湛的製程主要涉及研發設備及設備組裝測試，因此在生產過程中，大多數工序並不會產生環境污染源。我們本著資源永續再利用的原則，堅持著4R的循環經濟理念，將廢棄物回收再利用，以確保資源的永續利用。在機台製造的鈹金階段，會產生廢鐵、廢白鐵、廢鋁塊(屑)等下腳料，我們的產線會將這些廢棄物進行分類收集並儲存，然後委託合格的資源回收業者定期進行回收再利用。未來，我們也將不斷推動製程技術的精進，以期能從源頭控制廢棄物的產生，共同為環境保護盡一份心力。



廢鐵



廢白鐵



廢鋁塊(屑)

2023廢棄物回收成效

廢鐵：
38.8 公噸

廢白鐵：
2.9 公噸

廢鋁塊(屑)：
1.2 公噸

廢棄物密集度：0.095 公噸/百萬元營業額

水資源管理：

精湛製程無廢水之產出，主要僅有民生用水之資源消耗，其供水來源100%為市政用水(自來水)，2023年度總用水量為3,153 公噸；用水密集度為6.99 公噸/百萬元營業額。公司將持續推動水資源之永續管理，如張貼節約用水標語等宣導措施，使同仁養成隨時關水習慣。

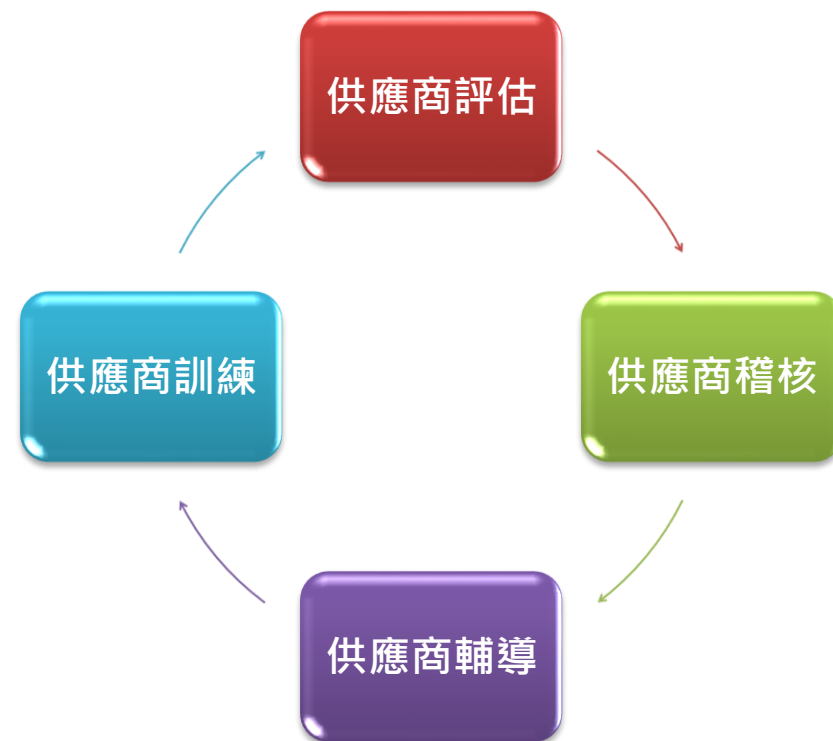


永續供應鏈

精湛供應商輔導專案，透過遴選、稽核輔導、績效評估、訓練等方式以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。每月召開供應鏈品質會議，由總經理、品管、資材、製造相關部門參與共同鑑別供應商產能供應量、品質等問題，並將結論給供應商，促其改善缺失。公司重視供應商的永續管理，著重於供應商的環境面、社會面、公司治理面的要求，並制定供應商評鑑機制，定期管理、評核輔導與追蹤廠商改善情形。

供應商管理與評鑑

1. 供應商遴選：就其經營理念、製造、設備、技術、製程、品質管制、財務及供應能力進行評估，確認供應商有能力提供符合我們要求之產品。
2. 供應商提供產品或服務，遵循環境保護、職業安全衛生或勞動人權等相關條款與承諾，自2023年起本公司合格供應商需簽訂供應商企業社會責任承諾書，已取得30家供應商企業社會責任承諾書。
3. 原物料供應商取得 ISO 9000品質管理系統認證可直接列入本公司合格供應商名冊中。本公司已取得19家供應商
4. 本公司合格供應商依業務類別已取得11家政府核發之有效工廠登記證、4家職業安全衛生管理系統認證、9家ISO 14001 環境認證。





供應商稽核

- 1. 本公司由品管部門負責供應商稽核作業，針對其缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效，並共同推行減廢、減碳活動。
- 2. 依據本公司「供應商管理作業程序」每年度對供應商進行產品品質、交期日期、協力精神、價格優勢進行評鑑，程度分為A~D級並依相對應之措施執行管理。2023年合格供應商111家，篩選62家進行評鑑分級，資料顯示2家D級供應商取消供應商資格外其他供應商皆維持穩定配。

評分範圍	等級	因應措施		
80-100分(含)	A級-優良	建議提高採購配比或維持目前作業		
70-80分(含)	B級-良	要求供應商持續改善，管控採購量配比		
60-70分(含)	C級-尚可	供應商加強稽核輔導改善，降低採購配比		
60分以下(含)	D級-不採用	停止採購或取消合格供應商資格		

等級	A級	B級	C級	D級
2023年供應評鑑	48	11	1	2

供應商風險輔導

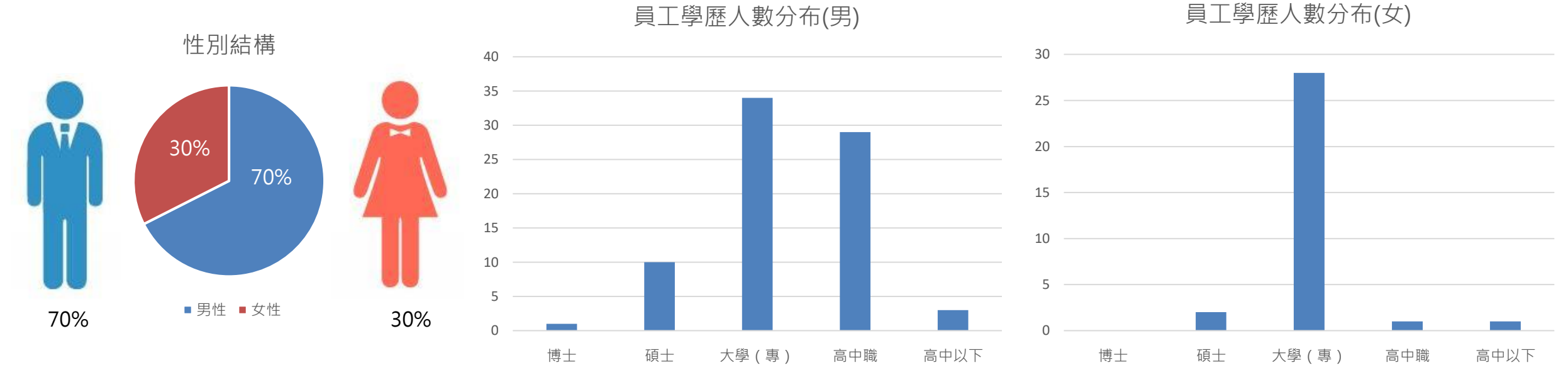
- 1. 依本公司依品質評核結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、小路、環保等方面進行改善
- 2. 不定期邀請供應商參與技術研習，透過不同形式的引導或溝通，升環保與安全衛生績效並且符合國際 規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險、從業道德等



人力概況

人力結構

在企業營運中，人才是至關重要的合作夥伴，也是公司最寶貴的資產。我們堅守人權與道德價值觀，尊重員工，重視共同成長，這是我們企業文化的核心。截至2023年12月31日，精湛的正式員工人數為109人，其中男性佔70%，女性佔30%。基於產業特性與就業市場等因素，人力結構以男性為主。



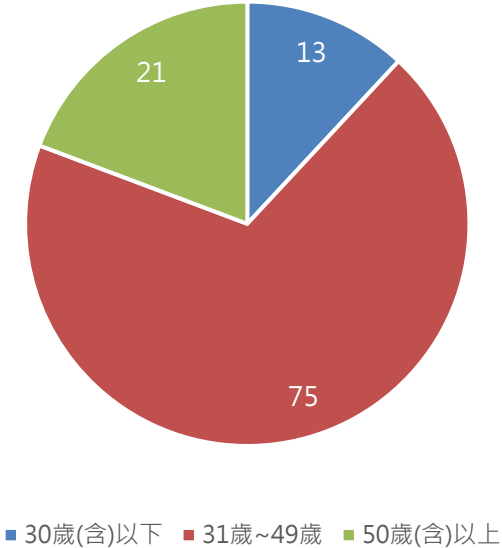
註：以上人數不包含外包之供應商，例如保全、清潔公司等，詳細說明如下：

- 保全共3人，工作內容為廠區進出管制、廠區環境巡邏。
- 清潔共1人，工作內容為公共區域清潔維護。

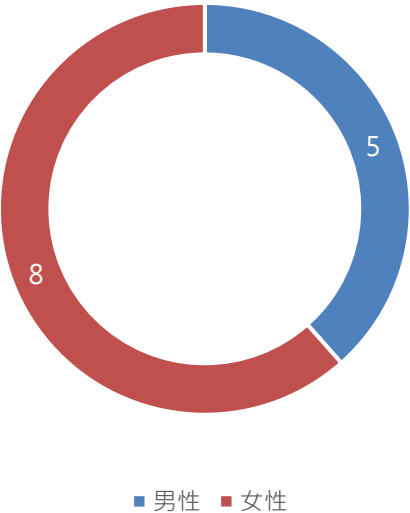


依2023年底之統計資料，精湛員工之整體平均年齡為42歲，其中男性平均年齡為42歲，女性平均年齡為39歲，主要年齡層落在30~49歲區間（約69%），其次為50歲以上（約19%），為因應人口老化趨勢，銀青共事是勞動力運用的重要目標，我們將透過世代交流與合作，讓寶貴經驗與資源得以傳承；身為一家以設計研發為主的設備製造商，「技術創新」以及「品質提升」是精湛三十年來秉持的初衷，為塑造開放開創的研發文化，我們將持續推動員工創新，鼓勵提案改善，招聘注入新血，引進新能量及資源，打造充滿創造力的職場環境，激發同仁的活力與想像力。

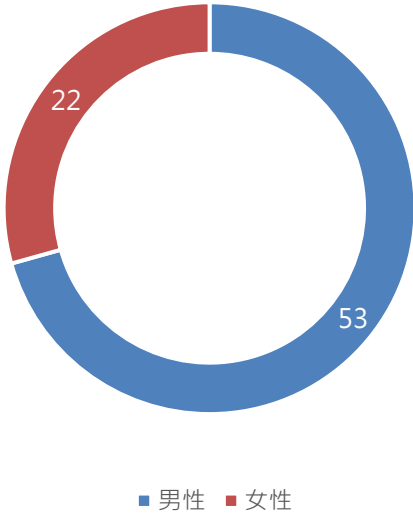
年齡結構



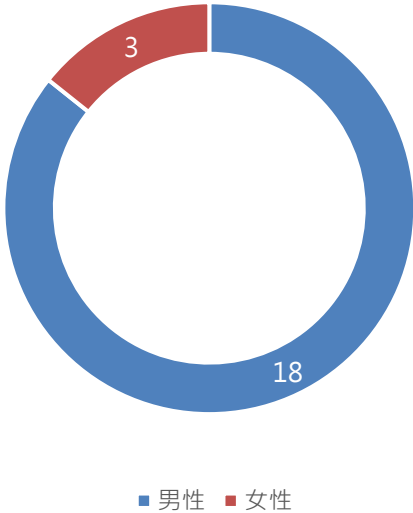
性別結構 (30歲 (含) 以下)



性別結構 (31~49歲)



性別結構 (50歲 (含) 以上)





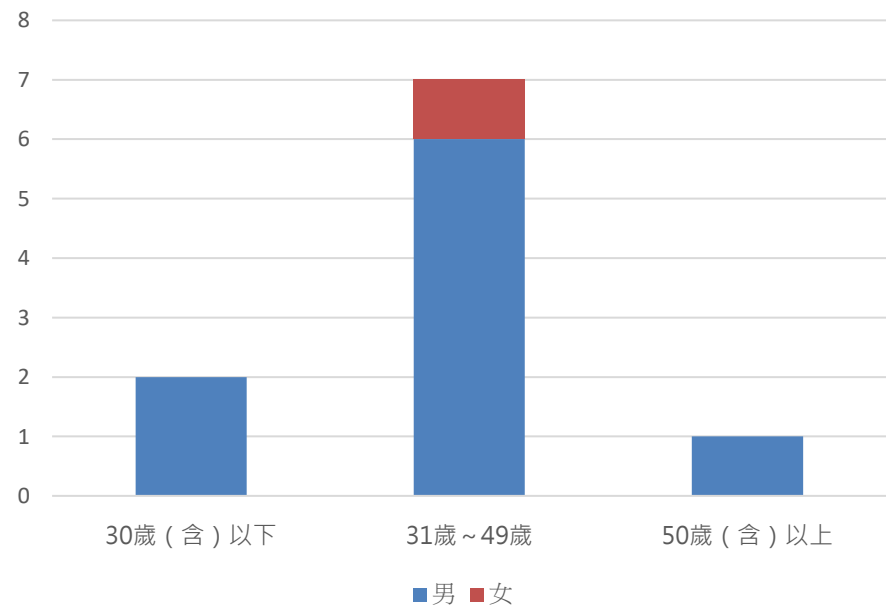
人才吸引與留任

人才招募

2023年新進員工數共計10人（男性9人、女性1人），每招募一位員工之平均成本約為新台幣3,150元。



新進人員年齡及人數分布



公司	分類	項目	男性 人數及比例		女性 人數及比例		男女 人數合計	公司 新進員工比率
精湛	年齡層	30歲(含)以下	2	22%	0	0%	10	9%
		31歲~49歲	6	67%	1	100%		
		50歲(含)以上	1	11%	0	0%		
	職級	非管理職	5	56%	1	100%		
		課級(含)以下主管	1	11%	0	0%		
		理級(含)以上主管	3	33%	0	0%		

註：性別之比例計算以該地區之員工人數為分母。新進員工比率 = 計算期間新進員工數/期末在職人數



員工離職

精湛遵循各項勞動法令之相關規定，並於法令規定之期限進行通報程序。截至2023年12月31日計算基準日離職率為14%，為改善這一現狀，我們採取相關因應措施，包括提升薪酬競爭力、加強員工關懷措施（新進員工輔導機制、在職員工心談）等。

公司	分類	項目	男性 人數及比例		女性 人數及比例		男女 人數合計	公司 離職比率
精湛	年齡層	30歲（含）以下	2	14%	1	25%	18	14%
		31歲～49歲	9	64%	3	75%		
		50歲（含）以上	3	21%	0	0%		
	職級	非管理職	10	71%	4	100%		
		課級(含)以下主管	0	0%	0	0%		
		理級(含)以上主管	4	29%	0	0%		

註：性別之比例計算以該地區之員工人數為分母。離職率公式 = 計算期間離職人數 / (期末在職人數 + 計算期間離職人數)





育嬰復職率

精湛2023年育嬰留停（包括男性及女性員工）申請率為20%，復職率為100%。

員工福利與措施照顧

秉持「精湛人，一家人」的理念，每年自公司盈餘提撥一定比例作為員工相關福利規劃，不定期舉辦活動以促進同事的感情，比如：慈善家庭日、中秋烤肉等活動；此外，於2023年底時，更著手規劃員工持股信託，讓同仁為自己的福利打拼，期望創造企業、員工、股東三贏的局面。

1. 法定休假及彈性工時：提供勞基法所規定之相關休假，落實員工休假權利，並提供各時段之彈性工時，同仁可依自身需求提出，期望藉此提升員工工作自主性，並達到工作與生活平衡的職場環境。
2. 健康職場：員工要有健康的身体及心靈，才能全力以赴工作，精湛每年定期免費提供員工基本健康檢查，並針對特殊作業進行檢查及分級管理，以掌握同仁身體狀況；同時亦提供專業職護的臨場服務，透過駐廠諮詢、健康促進知識宣導及講座等活動，提升職業安全健康意識，並照護同仁之身心靈。

項目	精湛		
	男	女	男女合計
享有育嬰假之員工	4	1	5
實際使用育嬰假之員工	0	1	1
育嬰假申請率	0%	100%	20%
應復職之員工	0	1	1
實際復職之員工	0	1	1
育嬰留停復職率	0%	100%	100%





3. 供膳服務：關於同仁之飲食照護，精湛嚴格評選團膳供應廠商，以食品安全衛生為主要考量提供午餐及晚餐，近年來ESG意識興起，我們更提倡同仁加入素食行列，因此提供素食用餐者全額的伙食費用補助，自2020年推廣至今，高達76%的同仁加入素食者行列。
4. 職工福利委員會：精湛相當重視員工的福利，也期望能陪伴同仁走過人生每個重要時刻，福委會除了節慶致贈賀節禮金或禮品，更用心規劃相關福利禮金，包括：聚餐津貼、生日禮金、旅遊補助、結婚禮金、小孩滿月禮金、喪葬津貼、新居落成禮金、住院慰問金等，不定期舉辦各項大小活動，包括：情人節 / (父)母親節 / 中秋烤肉 / 慈善家庭日等，透過共同活動促進同仁之間的互動及合作關係，凝聚團隊向心力，建立優良的企業文化。
5. 退休金制度：依據「勞動基準法」所訂定之員工退休金辦法，員工退休金之支付係根據服務年資之基數及核准其退休時六個月平均工資計算。十五年以內(含)的服務年資滿一年給與兩個基數，超過十五年之服務年資每滿一年給與一個基數，惟基數累積最高以45個基數為限。本公司及國內子公司依勞動基準法舊制規定按月就薪資總額2%提撥退休金基金，依勞動基準法新制規定則按月就薪資總額6%提撥退休金基金，以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行之專戶。另本公司及國內子公司於每年年度終了前，估算前述勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額者，將於次年度三月底前一次提撥其差額。





員工權益

■ 溝通

2023年度定期每季召開乙次勞資會議，共計4次，主要討論員工福利相關議題，共計7件提案，審議通過7件。相關會議記錄皆會在內部網站進行公告，讓同仁們了解勞資雙方之溝通訊息。

■ 外籍移工之照護

呼應聯合國永續發展目標SDGs 10「減少不平等」，精湛相當重視外籍移工的照護，除了提供宿舍及基本日常用品，亦設立了獎勵機制，以鼓勵同仁共同維護良好的環境衛生。此外，逢母親節來臨之際，我們也不忘關懷遠在異鄉的家庭，並向他們致以最溫暖的祝福。

■ 績優員工

精湛於每年初舉辦年度優秀同仁表揚活動，且自2023起，我們將獲獎者的福利擴展至「三天榮譽假、新增當年度各項活動補助名額乙位」等福利，以此鼓勵同仁以他人為榜樣，透過觀察和學習不斷提升自我，期盼每位員工皆能成為彼此的典範。

身心障礙員工進用

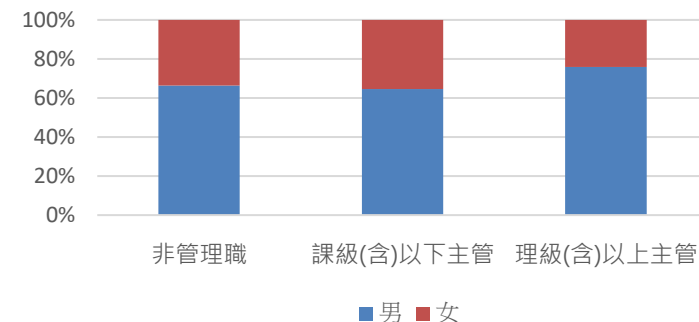
根據台灣「身心障礙者權益保障法」第38條之2規定，民營事業機構員工總人數達67人以上，需進用具有就業能力之身心障礙人士，其人數不得低於員工總人數之1%，且不得少於1人。截至2023年12月31日計算基準日，精湛依法聘僱2位身障者，已達法規之標準；且對於身障者絕無任何歧視歧視待遇，皆實際參與公司所有福利政策，並秉持同工同酬之原則。

職場多元平等

精湛於海內外據點延攬該國人才，利用當地職工充分掌握地方市場，並採用符合地方民情之管理方式。除此之外，我們更加重視人權，人員聘用不因種族、膚色、國籍、性別、年齡、殘疾、懷孕、政治派別或婚姻狀況等而有所不同，並且保障身心障礙者、女性、移工等族群的工作權益，同時提供公平且暢通的晉升管道，盡力在薪酬政策上做到同工同酬。2023年高階管理職男女比例為75%：25%，我們以逐年提升女性高階管理職佔比為發展方向，目標2025年高階女性主管比例達30%。



各職務之性別比例





教育訓練

精湛推廣「學無止盡」之理念，除了安排通識、專職訓練課程，亦鼓勵同仁提升自我、發展第二專長，以提升工作職能。截至2023年12月31日計算基準日，受訓總時數為984.5小時，平均每位同仁受訓時數為9小時，總計教育訓練經費約23.8萬元。



訓練類別	訓練項目	訓練內容	受訓總時數	費用
內部教育訓練	新人訓練	新人可以透過培訓，學習到與公司業務相關的知識，熟悉公司的產品或服務，並了解工作流程和相關系統的操作。這些知識和技能的掌握，可以讓新人能更快適應新工作環境，並順利執行工作任務。	132	0
	職業安全衛生	針對廠內外籍同仁安排勞工安全衛生課程；以強化人員安全與人權意識建立。	15	0
	專業訓練、技術推廣	依據各部門年度規劃提出訓練需求，培養內部講師群，開辦各式專業訓練以及技術傳承。包含內部申請與作業流程指導、基礎 / 技術職能課程、產業新知識議題等教育訓練。	374.5	0
外部教育訓練	專業外訓、持證作業	安排各式需持證操作設備、危險(有害)作業、急救作業等外訓取證與回訓課程、以保障人員作業安排，並符合各項法規要求。例如：堆高機操作人員、急救人員、防火管理人等。	111	22,300
	持續學習、在職進修	鼓勵同仁提升工作相關專業職能及發展第二專長；積極申請參與公司內外研討會、講座，並提供受訓補助。針對經營管理、稽核、稅務、財會相關從業同仁知識技能提升與最新資訊更新。	352	216,620
合計			984.5	238,920



職業安全衛生政策

1. 精湛為實踐「了解客戶需求、超越顧客的期待」之政策，遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。
2. 為保障員工職業安全與健康家庭生活，我們透過完善的職安衛管理系統架構，及Plan-Do-Check-Action循環式的管理方式，針對各項作業按計畫、執行、檢核與行動來進行，以確保安全衛生承諾，並進而促使安全衛生持續改善精進，降低職業災害發生。



- 法規鑑別
- 化學品管理
- 職業安全管理計畫
- 自動檢查計畫

- 管理審查會議



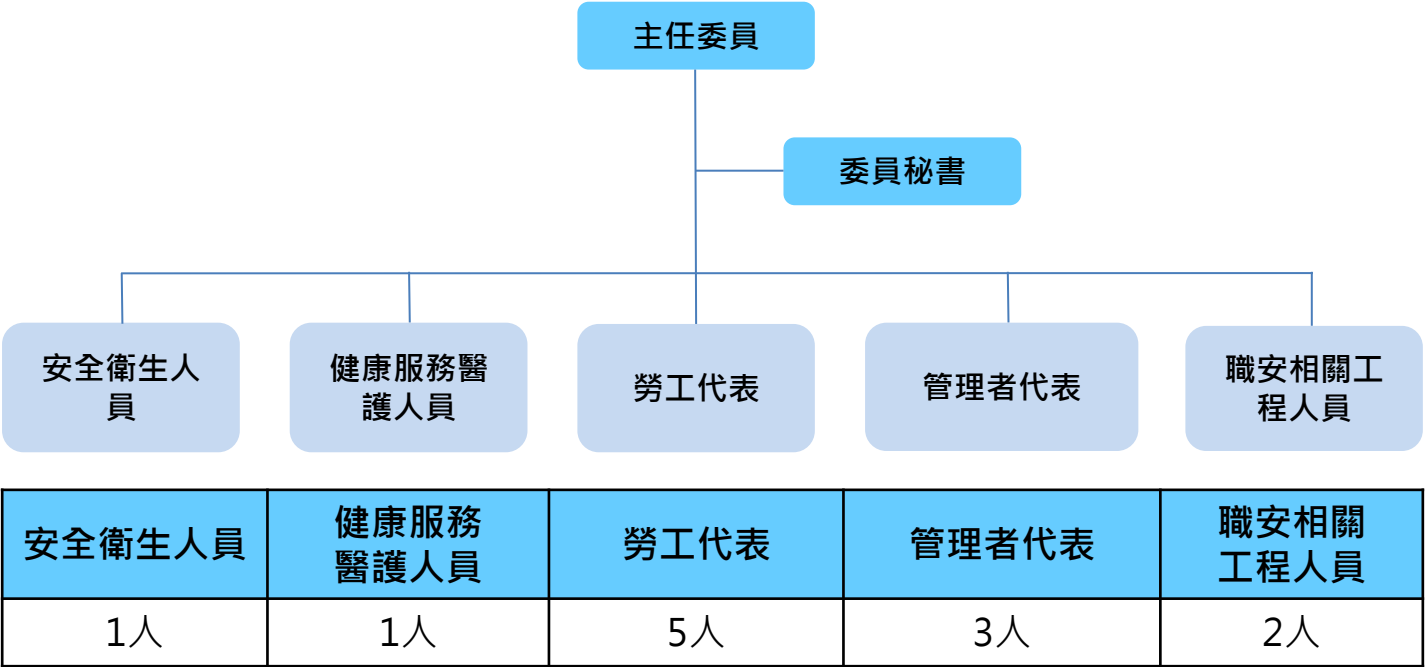
- 安全衛生教育訓練
- 個人防護具管理
- 承攬商安全管理
- 緊急應變演練

- 作業環境監測
- 定期檢查、現場巡檢
- 健康檢查、促進
- 職業災害、虛驚事故之調查及統計分析



職業健康與安全

精湛為保障員工權益，依照職業安全衛生管理辦法法規要求，設有職業安全衛生委員會，委員人數共計12人，其中勞工代表計5人，佔委員比例之41%，以建立管理者與員工面對面溝通管道。另公司有建立申訴管道，可讓員工反映問題，以達到充分溝通。



為了重視每位員工的意見和權益，本公司設立了職業安全衛生委員會，由總經理擔任主席，每季定期召開會議，旨在促進廠區生產運轉的資訊交流和溝通。委員會成員包括各單位的最高主管、安全衛生專業人員、醫療保健人員、工程技術人員以及勞工代表。



公司定期統計各項安全衛生指標，如失能傷害率、失能傷害嚴重率、綜合傷害指數等統計，統計如下表所示：

項目/年度	2021	2022	2023	全國通用機械設備製造業近三年平均值
失能傷害率(FR)	0	4.16	4.26	1.97
失能傷害嚴重率(SR)	0	4.1	4.2	89

統計公司近三年(2022~2023)，失能傷害頻率、失能傷害嚴重率，逐年無增加趨勢。且失能傷害嚴重率遠低於全國通用機械設備製造業平均值。

註 1：失能傷害頻率及嚴重率係依據公司職災申報統計資料

註 3：失能傷害嚴重率為每百萬總經歷工時之失能傷害日數

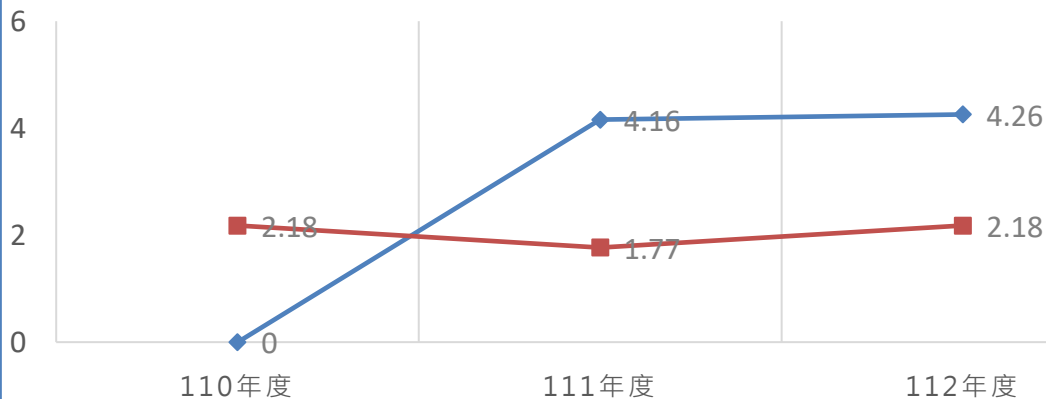
註 2：失能傷害頻率為每百萬總經歷工時之失能傷害件數

註 4：全國通用計械設備製造業資料出處：勞動部職業安全衛生署

失能傷害率(FR)

藍線：精湛光學科技

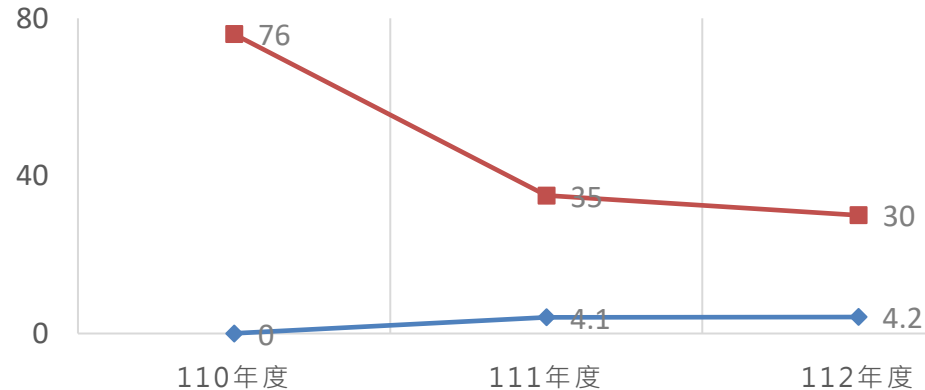
紅線：近三年數值全國機械設備製造業



失能傷害嚴重率SR

藍線：精湛光學科技

紅線：近三年數值全國機械設備製造業





作業環境監測：

勞安室與環測顧問公司進行廠區內物理性及化學性點位確認，根據法令規定進行製成需求新購設備及全面盤查化學品及現場噪音值，透過採樣分析化學品皆為合格，而物理性(噪音)超標部分，皆依公司防護具管理辦法實施人員作業防護。

2023年公司內部針對環測檢測結果項目，異常項目將加強宣導配置防護具，並不定期現場督導及查核，以確保員工作業時之安全狀況。

年度		2023	
		上半年度	下半年度
物理性(點數)		12	12
化學性(點數)		2	2
合計		14	14
鑑測結果	合格	12	13
	超標	2	1
	不合格率	16%	7%

化學品風險評估：

公司每年定期實施化學品評估及分級管理，辨識是否含有CMR等受管制物質，以作為現場環境是否須更進一步評估確認及管制。此外，透過單位調查與勞安室人員現場核對，鑑別化學品共計17項，其化學品成分共計46筆，其中，有10種化學品成分符合優先管制的法令要求，並且這些優先管制化學品都已遵守相關法規的規定。



項目	2023
鑑別化學品數量	46
免管制	36
符合優先管理	10



教育訓練

為了加強員工的安全意識和行為，新進員工必須參加為期3小時的一般安全衛生教育訓練課程。在職員工則每3年須接受3小時的安全衛生在職教育訓練。對於生產過程中需使用的機械設備，如固定式起重機、堆高機等操作人員，必須參加相應的訓練並持有相關證照方可操作。公司致力於提升安全職場觀念，例如急救人員、防火管理人員、高壓特殊作業等，均按照規定設置，並定期舉辦複訓課程，以確保員工的安全。

職業安全衛生教育訓練一覽表

課程名稱	參訓對象	授課內容	總參訓人數	參與率
一般安全衛生教育訓練	新進人員	課堂講授	15	100%
安全衛生在職教育訓練	全體人員	課堂講授	全員受訓	100%
緊急應變	ERT	課堂講授	56	100%
危害通識	生產單位	課堂講授	43	100%

員工健康管理及促進：

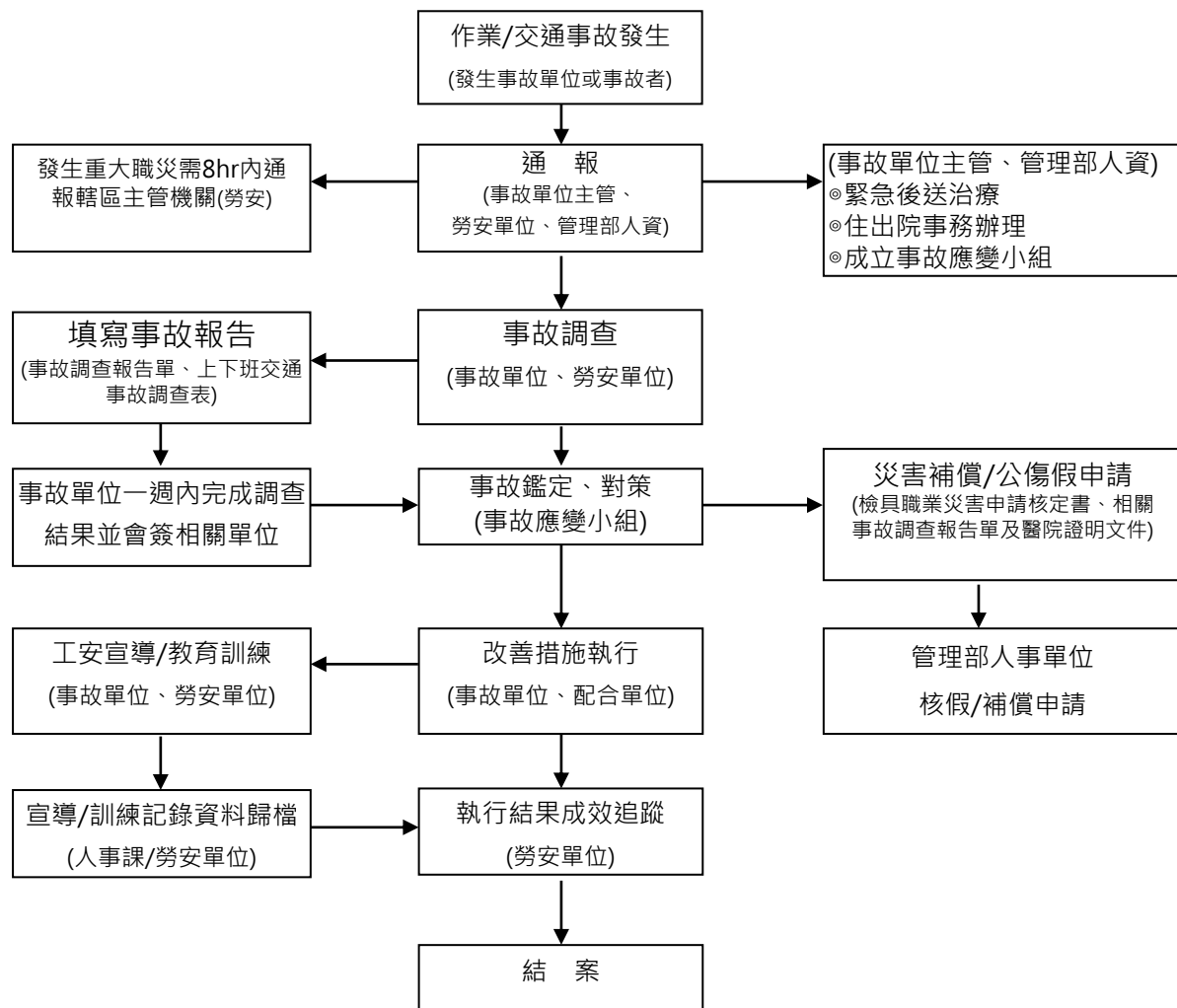
公司重視全體員工的健康，依法聘任特約臨場服務專科醫生及特約醫護人員，以協助處理特別危害健康管理、職業病預防、母性健康保護、人因性危害預防等勞工健康保護事項。每年，公司都會組織在職員工進行健康檢查，並將檢查報告進行建檔、分析和追蹤，通過電子郵件或電話方式通知員工。對於從事特別危害健康作業，如噪音或粉塵暴露的員工，進行特殊健康檢查並分級管理。

針對健檢結果顯示的高風險群，公司持續推廣各種健康促進活動，如減重、降膽固醇等，並在現場放置血壓計，讓員工隨時注意自身健康狀況。此外，公司鼓勵員工養成規律運動的習慣，並在廠區設置健身房，積極策劃多元化的課程供員工參加。





上下班交通與工傷事故通報處理流程：



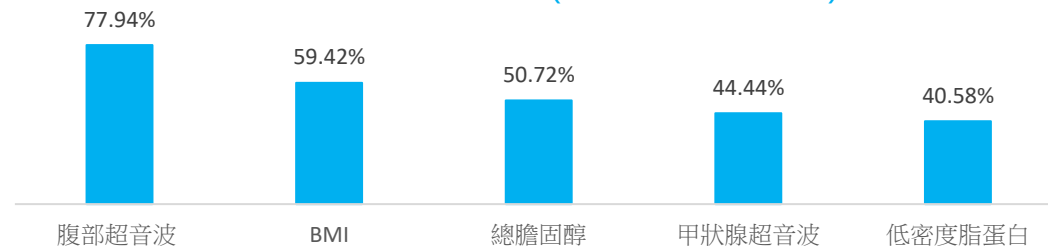
員工健康促進與管理：

針對2022年度健康檢查報告建立分級管理，將報告異常員工分為《高度風險》及《中度風險》。針對噪音與粉塵作業區域，除針對人員進行檢查結果關懷外，亦實施特風險，依據等級陸續安排於醫護人員駐廠時間，進行一對一健康衛教關懷。另外殊作業危害預防實施：

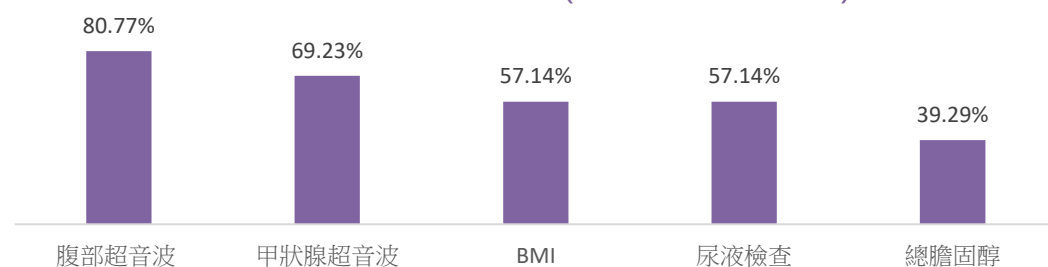
- 1、協助確認聽力保護計畫實施及檢視員工防護具領用率。
- 2、偕同承辦人員及臨場服務醫師至現場訪視：建議減少噪音區域作業暴露時間、監督聽力防護具使用。

一般健檢報告異常分析：

男生檢驗項目異常率(受檢總人數69人)



女生檢驗項目異常率(受檢總人數28人)





一般健檢關懷成果統計：

在職員工(一般健康檢查)報告異常(人)						
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	關懷率
高度風險	13	8	0	5	0	100%
中度風險	47	39	0	8	0	100%
低度風險	30	-	-	-	-	-
離職	7	-	-	-	-	-
總計	97	47	0	13	0	-

特殊作業健康檢查 - 關懷成果統計：

在職員工(特殊作業健康檢查)報告(人)				
級別/種類	噪音	粉塵	分級定義	執行措施(勞工健康保護規則) 執行完成率：100%
一級管理	19	24	檢查結果全部項目正常，或部分項目異常，而經醫師綜合判定為無異常者。	檢查正常(每年定期執行特殊作業健康檢查)
二級管理	12	10	檢查結果部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者。	提供個人健康指導(皆已完成聽力防護衛教，並提供衛教單張)
三級管理	3	0	檢查結果經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者。	提供環測報告、特殊作業健康檢查報告至職業醫學科門診複檢(3位員工已至職業醫學科複檢，判定結果2位屬四級管理，1位屬二級管理已完成職安署-勞工健康保護資訊網線上報備)
四級管理	2	0	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。	經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施(2位四級管理同仁已完成關懷並施予聽力保護衛教)
受檢總人數	34	34		



健康職場與關懷

本公司期望員工能取得工作、健康、生活三面向的平衡，故依據職場健康四大計畫，每年皆定期由職護關懷高風險人員，提供相關健康照護觀念與建議；懷孕或分娩女性同仁，提供懷孕期間及分娩後工作與身心衛教須知；若有交通事故或廠內工傷之同仁，則提供傷勢關懷與復工評估建議，並執行關懷訪談及成效追蹤紀錄。

一、A、預防異常工作負荷促發疾病計畫：

1. 執行事項：

- ✓ 完成異常工作負荷預防計畫書建置
- ✓ 完成十年內心血管風險計算
- ✓ 完成加班時數資料彙整並分析各風險管理名單
- ✓ 完成建議諮詢人員關懷面談
- ✓ 完成預防腦心血管疾病宣導

2. 管理成效：

十年內缺血性心臟病風險(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
高度風險	2	0	0	2	0	0	100%
中度風險	10	7	0	3	0	0	100%
低度風險	79	-	-	-	-	5	-
總計	91	7	0	5	0	5	-

疲勞負荷程度(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
高度風險	2	0	0	2	0	1	100%
中度風險	12	7	0	5	0	2	100%
低度風險	59	-	-	-	-	1	-
總計	73	8	0	7	0	4	-

異常工作負荷結果(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
建議面談	6	6	0	6	0	1	100%
不需面談	67	-	-	-	-	3	-
總計	73	6	0	6	0	4	-



一、B、預防人因性肌肉骨骼危害計畫：

1. 執行事項：

- ✓ 完成人因工程危害預防計畫書建置
- ✓ 完成肌肉骨骼症狀調查分析
- ✓ 完成肌肉骨骼有疑似危害風險同仁評估關懷面談
- ✓ 完成疑似有危害同仁線上系統進行評估
- ✓ 完成肌肉伸展運動宣導

2. 管理成效：

人因危害分析結果(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
疑似有危害	6	0	0	6	0	0	100%
有症狀無危害	10	7	0	3	0	0	100%
無症狀	57	-	-	-	-	4	-
總計	73	7	0	9	0	4	-

二、預防職場不法侵害計畫：

1. 執行事項：

- ✓ 完成職場不法侵害預防計畫書建置
- ✓ 完成禁止職場暴力聲明公告
- ✓ 完成員工評估：辨識及評估危害(員工)、自主檢核表(主管層級)
- ✓ 完成環境評估：適性配工與工作設計、物理環境與工作場所設計
- ✓ 完成預防職場暴力宣導
- ✓ 完成建立事件處理程序

2. 管理成效：

不法侵害危害風險辨識結果(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
高度風險	1	1	0	0	0	0	100%
中度風險	0	0	0	0	0	0	100%
無風險	72	-	-	-	-	-	-
總計	73	1	0	0	0	0	-



廠區人員資料分析	
公司員工總人數	妊娠期員工總數
97	0
公司女性員工總人數	妊娠期完成母性評估人數
28	0
女性員工佔比	妊娠期完成母性評估完成率
29%	100%
育齡期員工總數	產後一年內員工總數
26	1
育齡期員工佔比	產後一年內完成母性評估人數
93%	1
育齡期員工部門數	產後一年內完成母性評估完成率
14	100%
已完成環境評估數	
14	
完成環境評估完成率	
100%	

三、母性健康保護計畫：

1. 執行事項：
- ✓

完成母性健康保護計畫書建置
- ✓

完成廠區女性及適齡期女性員工統計及分析
- ✓

完成各單位母性健康作業場所環境危害風險評估
- ✓

完成廠區內妊娠及產後一年內母性衛教關懷
2. 管理成效：

母性健康保護管理(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	離職	關懷率
妊娠中	0	0	0	0	0	0	-
分娩後未滿一年	1	1	0	1	0	0	100%
總計	1	1	0	0	0	0	-



四、中高齡及高齡者適性工作計畫：

1. 執行事項：

- ✓ 完成廠區中高齡及高齡者統計及分析
- ✓ 完成針對中高齡及高齡者適性工作關懷面談
- ✓ 完成中高齡及高齡工作者適性工作系統進行工作適能指數評估目前工作適應狀況分析

2. 管理成效：

中高齡及高齡者適性工作管理(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
中高齡員工	28	19	0	9	0	1	100%

中高齡及高齡者適性工作分析					
項目	總人數	優等	良好	普通	弱
人數	28	2	7	19	0

健康資訊、衛教宣導、職業傷病預防建議與講座課程：

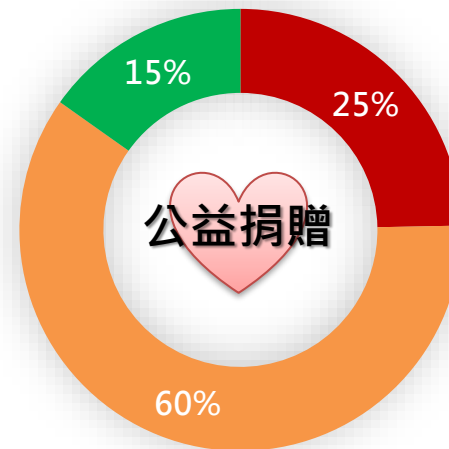
- ✓ 執行事項：平均每月製作1-2張健康相關宣導單，不定期辦理講座活動



**社會回饋：**

- ✓ 社區互動：精湛與周遭社區保持良好互動，積極參加當地社區活動，如參與社區湖內田尾里天真福廟之修繕工程、平安祈福宴等社區活動，以及捐獻物資予當地弱勢機關團體，並不定期至育幼院與小朋友共同舉辦慶祝活動、捐贈社區發展協會及湖內人文發展協會等。精湛在社區內及業界內均有一定程度之回饋作為，對於社會責任與關懷不落人後。
- ✓ 社會貢獻：精湛加強技術研發能力，提升設備產業的發展，積極延攬優秀人才，設籍於當地社區之居民可加分，以任用技能學經歷符合本公司需求之人力。
- ✓ 社會公益：有鑑於近年來國內外地震、風災頻傳，於國內外發生重大天災時(例：112年土耳其賑災物資捐贈)，及時捐獻資金予受災地區；且定期捐款給社團法人台南市家庭關懷協會、南台南家扶中心、勵馨基金會、伊甸基金會、創世基金會、天主教蘆葦啟智中心等慈善團體，2023年度公益支出總經費約為新台幣200萬元。
- ✓ 精湛所成立之財團法人雲林縣精湛教育基金會，於112年度捐贈當地多所國小、國中與高中等學校，期能回饋鄉里並對降低城鄉差距之學習問題，善盡一份企業公民責任，2023年度捐助總經費約為新台幣68萬元。

東部三日遊及捐贈：孩子的書屋-物資捐贈



■ 人才培育 ■ 在地參與 ■ 社會關懷



東部三日遊及捐贈：與阿尼色弗孩童共進晚餐

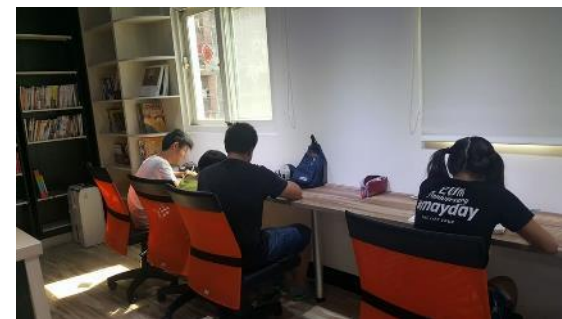
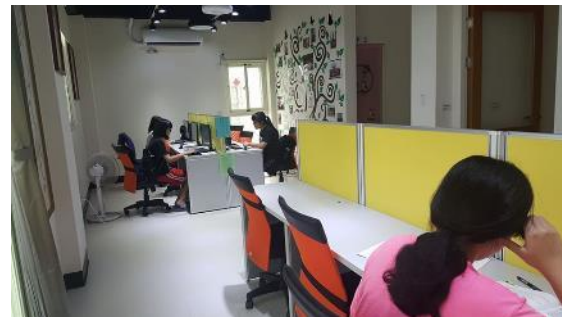




精湛於2014年與吳俊男董事長共同成立「財團法人雲林縣精湛教育基金會」，為協助偏遠地區、弱勢族群提供多元啟發性的教育服務，每年提撥捐款，以支持當地學校、團體籌辦各類藝文課程與活動，及補助運動賽事經費，更積極規劃及參與各項公益計畫：

- (1) 在北港各校設立品學兼優獎學金、補助國小各校每學期校外教學及文藝課程活動花費。
- (2) 協助雲林縣政府為照顧弱勢家庭國小學童，使其安心向學無後顧之憂，將北辰國小閒置教室設置成「溫馨家園」，以及每人每月零用錢經費。
- (3) 贊助南陽國小代表雲林縣參加全國棒球聯賽經費。
- (4) 贊助建國國中田徑隊之對外參賽經費。
- (5) 於雲林北港設立「精湛會館」2017年1月正式落成啟用，提供當地居民一個閱讀、休憩及愛心物資集結空間，會館內部有圖書館、電腦設備、教育訓練室、電視及卡拉OK等設。會館旁也規劃四十坪的公園綠地，打造一棟兼具休閒及教育的「精湛會館」。









精湛永續，永續精湛



慈聯基金會台南街友服務中心

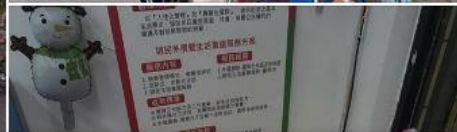
3天 · 0

傳遞愛的力量 🙌❤️

感謝～精湛光學科技股份有限公司全體同仁

全體同仁集資捐贈100份便當，愛心不落人後，各盡一份心力，獻出一份愛心 ❤️

大大感謝 🙏





附錄一、GRI-Standards 索引

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容		
GRI 1：基礎2021			
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	3
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	N/A	-
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	經濟績效	22
2-7	員工	人力概況	38
2-8	非員工的工作者	人力概況	38



GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容		
治理			
2-9	組織詳細資訊	公司概況	7
2-10	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
2-11	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-12	資訊重編	關於本報告書	3
2-13	外部保證 / 確信	關於本報告書	3
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續管理架構及組織	10
2-15	利益衝突	公司治理	16
2-16	溝通關鍵重大事件	N/A	-
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	16
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	16
2-19	薪酬政策	公司治理	16
2-20	薪酬決定流程	公司治理	16
2-21	年度總薪酬比率	N/A	保密限制



GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容		
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4
		總經理的話	6
		永續管理架構及組織	10
2-23	政策承諾	經濟績效	22
		創新研發	25
		資訊安全與客戶隱私	29
		氣候變遷因應	31
		能源管理	32
		人才吸引與留任	40
		員工培訓與訓練	45
		職業健康與安全	46



GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容		
2-24	納入政策承諾	經濟績效	21
		創新研發	25
		資訊安全與客戶隱私	29
		氣候變遷因應	31
		能源管理	32
		人才吸引與留任	38
		員工培訓與訓練	45
		職業健康與安全	46
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合	14
		經濟績效	21
		創新研發	25
		資訊安全與客戶隱私	29
		氣候變遷因應	31
		能源管理	32
		人才吸引與留任	38
		員工培訓與訓練	45
		職業健康與安全	46



GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容		
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	21
		經濟績效	22
		創新研發	25
		資訊安全與客戶隱私	29
		氣候變遷因應	31
		能源管理	32
		人才吸引與留任	38
		員工培訓與訓練	45
		職業健康與安全	46
2-27	法規遵循	誠信經營	21
2-28	公協會的會員資格	公司概況	7
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	14
2-30	團體協約	其他溝通管道請詳員工權益與多元平等	44



GRI準則	揭露項目		對應章節	頁碼
使用聲明	參考GRI準則報導2023/1/1至2023/12/31期間之內容			
GRI 3：重大主題2021				
3-1	決定重大主題的流程		重大主題鑑別	11
			重大主題評估結果	12
3-2	重大主題列表		重大主題鑑別	11
			重大主題評估結果	12
重大主題				
經濟績效				
GRI 3： 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合	14
			公司治理	16
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	22
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫		
	201-4	取自政府之取得之財務補助		
創新研發				
GRI 3： 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合	14
			公司治理	16



GRI準則	揭露項目		對應章節	頁碼
重大主題				
資訊安全與客戶隱私				
GRI 3： 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合 公司治理	14 16
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全與客戶隱私	29
氣候變遷因應				
GRI 3： 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合 氣候變遷因應	14 31
GRI 201： 經濟績效2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷因應	31
能源管理				
GRI 3： 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合 公司治理	14 16
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	32
	302-2	組織外部的能源消耗量		
	302-3	能源密集度		
	302-4	減少能源的消耗		
	302-5	降低產品和服務的能源需求		



GRI準則	揭露項目		對應章節	頁碼
重大主題				
人才吸引與留任				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合 幸福企業	14 38
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力概況	38
	401-2		人才吸引與留任	40
	401-3			
員工培訓與訓練				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	利害關係人議合 幸福企業	14 38
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓與訓練	45
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		



GRI準則	揭露項目		對應章節	頁碼
重大主題				
職業健康與安全				
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職業健康與安全	46
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查		
	403-3	職業健康服務		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		
	403-6	工作者健康促進		
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	403-9	職業傷害		
	403-10	職業病		



附錄二、SASB 指標索引

主題	指標代碼	指標類型	指標說明	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	量化	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%)	能源管理	32
員工健康及安全	RT-IG-320a.1	量化		職業健康與安全	46
使用階段能源效率	RT-IG-410a.1	量化	銷售加權中型和重型車輛燃油效率	本公司不適用	-
	RT-IG-410a.2	量化	非道路設備的銷售加權燃油效率	本公司不適用	-
	RT-IG-410a.3	量化	固定式發電機的銷售加權燃油效率	本公司不適用	-
	RT-IG-410a.4	量化	銷售加權排放量： (1) 氮氧化物 (NOx)、(2) 懸浮微粒 (PM) 之排放量： (a) 船舶柴油引擎 (b) 機車柴油引擎 (c) 中型和重型道路用引擎 (d) 其他非道路使用之柴油引擎	本公司無使用左述引擎	-
材料採購	RT-IG-440a.1	討論與分析	關鍵材料之風險管理	供應商管理與評鑑	36
循環經濟	RT-IG-440b.1	量化	再製造產品和再製造服務之收益	創新研發	25



活動指標

主題	指標代碼	指標類型	指標說明	對應章節	頁碼
按產品類別生產的單位數量	RT-IG-000.A	量化	按產品類別生產的單位數量	公司概況	7
員工人數	RT-IG-000.B	量化	在職員工的人數	人力概況	38



永續揭露指標-其他電子業(電機機械)

指標	對應章節	頁碼	單位
按產品類別生產的單位數量	能源管理	32	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
總取水量及總耗水量	廢棄物及水資源管理	35	立方公尺(m³)
所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	廢棄物及水資源管理	35	公噸 (t), 百分比(%)
說明職業災害類別、人數及比率	職業健康與安全	46	比率(%), 數量
產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	廢棄物管理	35	公噸 (t), 百分比(%)
與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	供應商風險管理	36	不適用
因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	誠信經營	21	報導貨幣
依產依產品類別之主要產品產量品類別之主要產品產量	公司概況	7	依產品類型而不同



附錄三、TCFD

面向	TCFD核心要素	對應章節	頁碼
治理	- 董事會如何監督氣候相關議題 - 管理階層如何評估與管理氣候相關議題	永續管理架構及組織	10
		氣候變遷因應	31
策略	- 公司辨認出的短中長期 - 氣候相關風險與機會氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規畫的衝擊 - 情境分析（包括1.5°C或更嚴苛的情境）	氣候變遷因應	31
		溫室氣體管理	34
風險管理	- 氣候相關風險的鑑別和評估流程 - 氣候相關風險的管理流程 - 說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度	氣候變遷因應	31
指標和目標	估指標是否與公司策略與風險管理一致 - 揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險 - 管理目標及相關績效	氣候變遷因應	31



附錄四、ESG資訊揭露

主題	指標項目	對應章節	頁碼	單位
溫室氣體排放	● 直接(範疇一) 溫室氣體排放量 ● 能源間接(範疇二) 溫室氣體排放量 ● 其他間接(範疇三) 溫室氣體排放量 ● 溫室氣體排放密集度 ● 溫室氣體管理之策略、方法、目標	溫室氣體管理	34	● 噸CO2 ● 噸CO2 ● 噸CO2 ● 噸CO2/ 個體營收 ● 質化敘述
能源管理	● 再生能源使用率 ● 提升能源使用率 ● 使用再生物料政策	能源管理	32	● 再生能源用量/ 總能源用量 ● 質化敘述 ● 質化敘述
水資源	● 用水量 ● 用水密集度 ● 水資源管理或減量目標	廢棄物及水資源管理	35	● 公噸 ● 用水量/ 個體營收 ● 質化敘述
廢棄物	● 非有害廢棄物 ● 總重量 ● 廢棄物密集度 ● 廢棄物管理或減量目標	廢棄物及水資源管理	35	● 公噸 ● 公噸 ● 廢棄物量/ 個體營收 ● 質化敘述



主題	指標項目	對應章節	頁碼	單位
人力發展	● 員工薪資平均數	人才吸引與留任	40	NTD/ 人
	● 員工福利平均數	人才吸引與留任	40	NTD/ 人
	● 管理職女性主管占比	人力概況	38	比率
	● 職業災害人數	職業安全與健康	46	人數
	● 職業災害比率	職業安全與健康	46	比率
董事會	● 董事會席次	公司治理	16	數量
	● 獨立董事席次			數量
	● 女性董事席次及比例			比率
	● 董事出席董事會出席率			比率
	● 董監事進修時數符合進修要點比率			比率
投資人溝通	● 公司年度召開法說會次數	公司治理	16	場次



精湛永績
永績精湛

